

新北市永和區公所 108 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 109 年 1 月 21 日會議決議通過

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	本機關	薛景忠	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	本機關	黃興玉	秘書
性別業務承辦人	社會人文課	周靜儀	課員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
1. 新住民生活輔導班「社會福利資源暨性別平等課程」	為了落實性平生活化，本所用自製輕鬆有趣的課程教材，提高學習興趣及加深新住民對自身福利及性別平等的認識。 課程內容： (1)「社會福利資源暨性別平等」簡報：本所針對業務自製課程教材，讓新住民了解本市社會福利資源及宣達性別平等意識及觀念。 (2)舉辦有獎徵答活動：為加深新住民對課程印象及瞭解，於課程結束後舉辦有獎徵答活動，贈送貼有性別平等標語的精美禮品。 (3)播放性別平等宣導影片：加強性別平等觀念。 (4)「性別平等〇X 九宮格」遊戲：本所自製性平小遊戲，讓新住民透過遊戲更瞭解性別平等觀念，扭轉性別刻板印象。 (5)現場懸掛「性別平權 共創和諧」、「消除歧視 尊重多元性別」紅布條宣導。



亮點方案名稱	實施內容(100字)
2. 仁愛公園設置兩座性別友善廁所	1. 配合行政院環保署「108 年度改善公廁暨提升優質公廁推動計畫」補助，就本區仁愛公園民國 80 年代建置仁愛路、保生路公廁進行整體規劃更新。除依照現行無障礙法規建置無障礙專用廁所外，並配合當前性別友善之社會趨勢，將兩棟公廁男廁部分規劃為不分性別之性別友善公廁，以滿足多元族群公共環境下之如廁需求。 2. 性別友善廁所，又稱為男女通用/共用廁所、男女共廁、家庭廁所、無性別廁所、性別中立廁所或性別友善廁所等。擁有這麼多的代稱，其實就是為了取消進入廁所的性別限制，不論是男性、女性、跨性別、任何性別的人帶著任何性別的孩子、需要幫助的人或長輩都可以使用。



3. 友善性別社區嘉年華- 踩街宣導	「性別平等宣導踩街活動」：希望透過踩街活動，邀約鄰近居民共同參與，以及希望性平宣導能擴及至永和區，因此廣邀社區及其他社團共同參與，並結合千歲長者婚紗走秀、製作性平相關標語於踩街舉牌，另有 5 個國家的國際學生 30 人響應反串舞蹈踩街，讓性平發酵，讓老老少少在社區都能幸福久久，活動共有 250 人次參與踩街，並全程參與活動。
--------------------	--





4. 網溪國小旁付費廣告欄 結合性平美化

新北市政府 108 年以「新北性平好生活」為性平政策之目標，工作重點著重於持續落實性平觀念於日常生活，爰此規劃將網溪國小旁既有之付費廣告欄美化成資訊樹樣貌，除了原本張貼廣告之用途外，另結合性平資訊及市政宣導，本次規劃共有兩座，有一座之臨馬路面保留原張貼廣告使用，另臨人行道面闢為政令宣導欄。另一座之臨馬路面保留原張貼廣告使用，臨人行道面設計為性平專區期望路過之民眾得以迅速擷取多元訊息。



貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：區長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	11	5	6	45%	否

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	3	府外委員姓名 (含職稱)	0
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	1	超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	0

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤(決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件○：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

參、性別意識培力

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0	1	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：13 男性人數：6 女性人數：7

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
11	100%	5	100%	6	100%

2. 公務人員

總人數：109

男性人數：42

女性人數：67

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
109	100%	42	100%	67	100%

一、各機關公務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

☐ 已完成

☐ 未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者 姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			☐ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本府性別平等相關委員會 (工作小組／專案小組) 民間委員 ☐ 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案 (若無可免填)

項次	計畫 名稱	類別	決行層級	專家學者 姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調 整或修正情形	通過性別平等專案 小組時間
		☐ 工程案 ☐ 計畫案	☐ 府一層 決行 ☐ 非府一 層決行		☐ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組) 民間委員 ☐ 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果 9-2 參採情形內容進行撰寫)	

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		http://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/page/adsex1.aspx?sexorgno=3030000	
(二)性別統計指標數(項)		11 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		11 項(99 年至 107 年)	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	修	新北市永和區各里人口數及性比例	修正複分類及資料來源
2	修	新北市永和區現住人口年齡分布概況	修正複分類及資料來源
3	修	新北市永和區 15 歲以上現住人口之教育程度概況	修正指標項目名稱、複分類及資料來源
4	修	新北市永和區現住人口之婚姻狀況	修正複分類及資料來源
5	修	新北市永和區公所現有職員概況-按教育程度別分	修正複分類及資料來源
6	修	新北市永和區公所現有職員概況-按年齡別分	修正複分類及資料來源
7	修	新北市永和區各里鄰長遴聘概況	修正複分類及資料來源
8	修	新北市永和區社區發展協會會員概況	修正複分類及資料來源
9	修	新北市永和區低收入戶數(按戶長性別分)	修正複分類、定義及資料來源
10	修	新北市永和區低收入戶人數	修正指標項目名稱、複分類、定義及資料來源
11	修	新北市永和區列冊需關懷獨居老人人數	修正複分類及資料來源

二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		http://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/page/adsex1.aspx?sexorgno=3030000		
(二)性別統計分析篇數(篇)		5 篇		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	107 年新北市永和區性別圖像(108 年編	會計室	陳貝貝	108 年 8 月 23 日

	印)		(約僱人員)	
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
一、人口成長：本區 107 年底戶籍登記總人口數為 22 萬 1,098 人，較去年減少 1,487 人，男性 10 萬 4,839 人、女性 11 萬 6,259 人，性比例 90.18 較去年下降 0.18 個百分點。 二、原住民族：本區 107 年底戶籍登記原住民族人口數為 1,023 人，較去年增加 28 人，男性 406 人、女性 617 人，性比例 65.8，較去年下降 0.87 個百分點。 三、婚育概況：本區 15 歲以上人口，除了未婚男性多於女性以外，有偶、離婚和喪偶皆為女性多於男性。107 年嬰兒出生人口為 1,401 人較去年減少 64 人，男嬰 792 人較去年增加 69 人、女嬰 609 較去年減少 133 人。 四、教育文化：本區 15 歲以上人口教育程度，除了碩士以上男性多於女性外，大學以下學歷均為女性多於男性；各級學校教師數以女性居多；各級學校學生數除高中職外，均男性多於女性。 五、社會福利：本區低收入戶男性戶長比率逐年上升，女性戶長比率逐年下降。107 年底低收入戶共 872 戶，男性戶長 499 人、女性戶長 373 人，分別較去年減少 7 人及 16 人。 六、醫療保健：本區 107 年前十大死亡原因，死亡人數均為男性高於女性。 七、政府服務：本所職員男女性比例逐年下降，107 年底現有職員 116 人，男性為 43 人、女性 73 人，分別較 106 年持平及增加 3 人，性比例由 99 年 100 下降至 58.9，女性職員占比逐年上升。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	新北市永和區人口結構分析	會計室	陳貝貝 (約僱人員)	108 年 8 月 23 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
本市 107 年底總人口數較去年增加 9,028 人，但本區人口自 98 年持續減少，107 年較去年減少 1,486 人，是本市人口減少次多的行政區(僅次於三重區)。 本區幼年人口(0~14 歲)逐年減少，100 年幼年人口占總人口 14.31%，107 年下降至 11.93%(去年 12.15%)，減少 2.38 個百分點；青壯年人口(15~64 歲)逐年減少，100 年青壯年人口占總人口 74.62%，107 年下降至 70.39%(去年 71.33%)，減少 4.23 個百分點；老年人口(65 歲以上)逐年增加，100 年老年人口占總人口 11.06%，107 年增加至 17.68%(去年 16.52)，增加 6.62 個百分點。 本區兩性人口失衡亦是本市 29 區中最為嚴重的行政區，107 年底本市性比例為 95.8%，而本區僅 90.18。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
3	新北市永和區近 10 年老年人口變動概況	會計室	陳貝貝 (約僱人員)	108 年 8 月 23 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
96 年至 107 年本區幼年人口和青壯年人口占總人口比率逐年下降，老年人口占總人口比率逐年增長，自 96 年 9.69%上升至 107 年 17.68%。 本區老年人口 96 年底 2 萬 2,917 人，逐年遞增，自 100 年起增長幅度增溫，至 107 年底已增長至 3 萬 9,092 人，增加 1 萬 6,175 人增加比率為 70.58%。 老年結構除了人口增長外，男女人口的變化是另一個值得關注的問題。本區老年人口性比例，96 年底為 91.89(每百名女性約 92 位男性)，到了 107 年底時僅為 77.01(每百名女性約 77 位男性)，本市 29 區僅高於瑞芳 72.93 和平溪 74.51。 10 年前，本區約每 7.6 個青壯年人口扶養 1 位老年人口，現今，約 3.98 個青壯年人口就要扶養 1 位老年人口。				

項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
4	新北市永和區性別統計分析	會計室	陳貝貝 (約僱人員)	108 年 8 月 23 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
一、本區 107 年底總人口數為 22 萬 1,098 人，其中男性為 10 萬 4,839 人，女性為 11 萬 6,259 人。 二、本區 107 年底僅有新生里、豫溪里、大同里及忠義里等 4 個里，男性人口多於女性人口。 三、本區各年齡層男性人口比率，僅 0~14 歲高於女性，15~64 歲及 65 歲以上人口均低於女性。 四、本區未婚女性少於未婚男性，有配偶、離婚與喪偶則女性多於男性，其中喪偶人口數女性約為男性的 5 倍。 五、本區 15 歲以上人口之教育程度，大學及碩博士學歷人口無論男性、女性，人數逐年攀升。 六、本區原住民人口，女性人數皆多於男性，女性人數約為男性的 1.5 倍之多。 七、107 年底本所公職人數 116 人，男性 43 人，女性 73 人。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
5	新北市永和區社會救助概況分析	會計室	陳貝貝 (約僱人員)	108 年 8 月 23 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
107 年底，本區低收入戶 872 戶，其中男性戶長 499 戶、女性戶長 373 戶；低收入戶人數 1,730 人，其中男性 895 人、女性 835 人。本區低收入戶人口占總人口比例約 0.78%，比例最高的 3 個里分別為大同里 3.08%最高，新生里 2.64%及永成里 2.1%。 雖然近年本區總人口數持續下滑，但本區身心障礙人口，卻呈現逆勢增加，占總人口數之比率，則由 100 年 3.43% 增加至 107 年 3.98%。 本區 107 年急難救助情形共計發放 55 萬 8,000 元，其中以「死亡無力殮葬」項目發放金額最多，發放金額 30 萬元，其次為「遭受意外傷害或罹患重病致生活陷於困境者」發放金額 13 萬 1,000 元。 本區 107 年中低收入老人生活津貼共有 918 人申請；低收入戶喪葬補助發放 9 人次、27 萬元；身心障礙者生活補助發放 2 萬 852 人次、1 億 788 萬 9,000 元；身心障礙者日間照顧及住宿式照顧費用補助發放 6,386 人次、8,888 萬元；身心障礙者生活輔具費用補助發放 652 人次、572 萬 1,000 元。				

三、性別分析(區公所免填)

項次		說明		
(一)性別分析公布網址				
(二)性別分析篇數(篇)				
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1				
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範父、母親表揚及哺乳室清潔維護等	393,000	表彰家庭倫理，增進社會和諧建構無性別歧視的文化禮俗儀典及建構性別友善職場。
2	育嬰假聘請職務代理人	1,498,104	建構性別友善職場，促進工作與家庭平衡。
3	推展性別主流教化育訓練	8,200	增加同仁對性別平等之認識與了解多性議題之機會。
總計		1,899,304	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範父、母親表揚	368,000	表彰家庭倫理，增進社會和諧建構無性別歧視的文化禮俗儀典。
2	哺乳室室清潔維護	25,000	建構性別友善職場。
3	推展性別主流化教育訓練	82,000	認識法規並運用之。
4	育嬰假聘請職務代理人	1,497,456	建構性別友善職場，促進工作與家庭平衡。
總計		1,898,656	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
9	77	21	1	0	1	18	6	1	26	3

二、宣導對象(量化)

宣導對象	1. 各局處及	2. 學校所屬	3. 區公所	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或	8. 其他
------	---------	---------	--------	---------	---------	-------	---------	-------

類別	總次數	各所屬機關(構)	教職員工生	屬員工				一般民眾	
7	3183	無	無	280	310	220	180	1120	1073

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 1 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	108 年度 新住民 生活適應輔導班	本所社文課對新住民講授社會福利資源、性別平等課程，提升其在臺生活適應能力，使能順利融入我國生活環境，共創多元文化社會。	1	社會人文課 課員:吳珀玲 課員:周靜儀	

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

(一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。

(二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。

(三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。

(四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	☒ 辦理 2019 元宵擲筊樂，愛心 GOGOGO 置入性平宣導 ☒ 辦理 2020 環境清潔認證說明會，結合里民宣導性平活動。
	2.針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	☒ 結合新北市長期照顧中心在新北市國父紀念館辦理「簡介長照 2.0」，現場宣導加強民眾性平觀念，兩性相互尊重。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	3.依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案,並自製性平文宣或教材,例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	■農曆春節-108.1.24日新北市永和區新春揮毫活動。 ■母親節-108.5.4日辦理模範母親表揚暨 CEDAW 宣導 ■父親節-108.8.3日辦理模範母親表揚暨 CEDAW 宣導 ■依社福相關業務屬性自編性別平等教材
(二)結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1.一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	■106-107年推動地下道活化藝廊,108年持續推動維護中。
	2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策實施。	■108.11.3日辦理「友善性別社區嘉年華-踩街宣導」活動 ■針對永和區市民於1080907辦理「2019新北市永和中秋慶團圓音樂會」推廣性平業務。
	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等,納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	■108年付費廣告欄結合性平美化宣導性別平等。 ■仁愛公園設置兩座性別友善廁所。 ■辦理2019元宵擲筊樂,愛心GOGOGO置入性平宣導。
(三)依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例,如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等,並上傳所屬性別主流化專區。	■108.06.11辦理新住民生活適應輔導班,本所社文課對新住民講授社會福利資源、性別平等課程,提升其在臺生活適應力,使能順利融入我國生活環境,共創多元文化社會。
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編,並上傳所屬性別主流化專區。	■自製108年度「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」教育訓練教材。

三、成果說明：

➤ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：農曆春節-108.1.24 日新北市永和區新春揮毫活動

一、活動日期：108 年 1 月 24 日(星期四)

二、活動地點：新北市國父紀念館

三、活動內容：邀請本區書法名家 16 位現場揮毫，除了現場揮毫性別平等議題也書寫春聯及吉祥字畫，同時張貼性別平等宣導布條及活動現場由議員及本所同仁一起向民眾宣導，加強性別平等觀念。

四、活動預期效益：

- (一) 發揚傳統文化之美，凝聚傳統節慶記憶。
- (二) 公開表揚愛心團體，藉此吸引更多團體共襄盛舉。
- (三) 打破性別刻板印象，共創和諧，尊重性別平等，消除性別歧視。



方案名稱 2：母親節-108.5.4 日辦理模範母親表揚暨 CEDAW 宣導

一、活動日期：108 年 5 月 4 日下午 1 時至 4 時(星期六)

二、活動地點：永安市民活動中心（永和區安樂路 431 號 2 樓）

三、活動內容：

（一）感念母親用心營造幸福家庭之宏愛，表揚母愛的偉大。

（二）倡導善良風俗，建立正確家庭倫理道德，促進家庭和諧及社會安定。

（三）為宣導性別平等，提醒市民家事不是女性(奶奶、媽媽、姐妹)的專責工作，希望落實生活性別平等，家事大家一起做，在活動現場張貼性平海報宣導。

四、活動預期效益：

（一）辦理模範母親表揚活動，希望為人子女者能藉此表達對母親愛意，建立和樂家庭。

（二）喚起社會對親子關係的重視，並端正社會風氣。

（三）宣導性別平等，打破性別刻板印象，消除性別歧視。



方案名稱3：父親節-108.8.3日辦理模範父親表揚暨 CEDAW 宣導

一、活動日期：108 年 8 月 3 日上午 9 時至 12 時(星期六)

二、活動地點：永安市民活動中心（永和區安樂路 431 號 2 樓）

三、活動內容：

（一）感念父親用心營造幸福家庭之宏愛，表揚父愛的偉大。

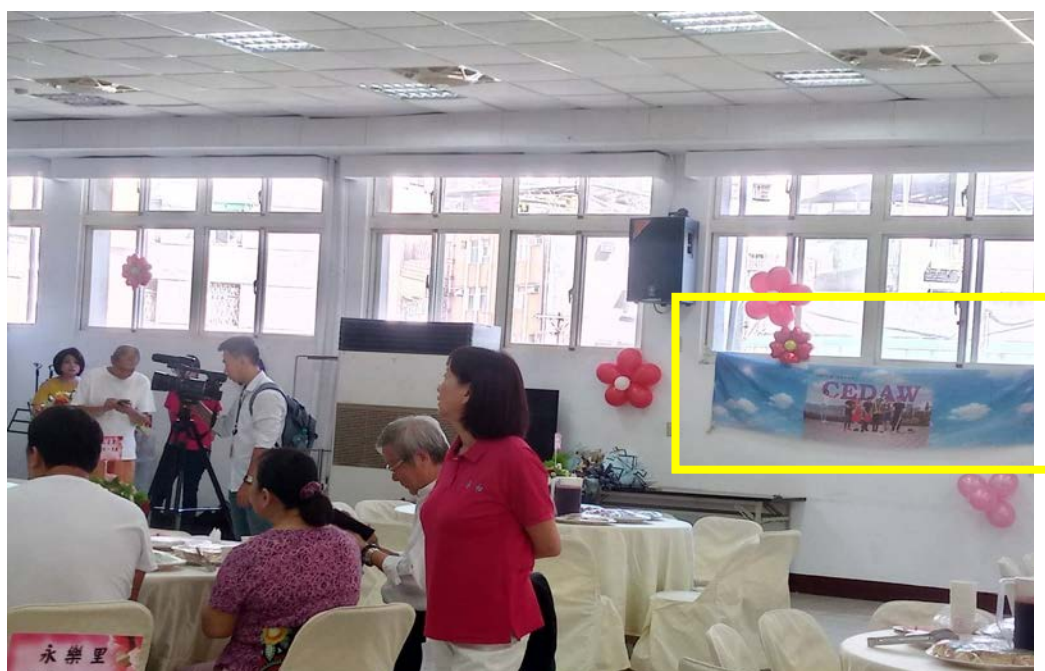
（二）倡導善良風俗，建立正確家庭倫理道德，促進家庭和諧及社會安定。

（三）宣導家事分工，婦女在各個領域，應獲得充分的發展與保護，建立性別平等、相互尊重的觀念，有助於家庭和樂，另於活動現場張貼大型性平海報。

四、活動效益：

（一）辦理模範父親表揚活動，希望為人子女者能藉此表達對父親愛意，建立和樂家庭；喚起社會對親子關係的重視，並端正社會風氣。

（二）CEDAW 宣導，打破性別刻板印象，消除性別歧視。



(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱 1:「友善性別社區嘉年華-踩街宣導」活動

一、辦理單位:由新北市政府社會局及新北市永和區公所擔任指導單位,新北市永和區民權社區發展協會主辦(結合社區)

二、活動內容:

(一)活動時間:108.11.03(日)14:30-18:30

(二)活動安排:希望透過踩街活動,邀約鄰近居民共同參與,以及希望性平宣導能擴及至永和區,因此廣邀社區及其他社團共同參與,並結合千歲長者婚紗走秀、製作性平相關標語於踩街舉牌,另有5個國家的國際學生30人響應反串舞蹈踩街,讓性平發酵,讓老老少少在社區都能幸福久久,活動共有250人次參與踩街,並全程參與活動。

(三)活動效益:透過溝通瞭解社區中的多元需求,引導社區居民參與公共事務,並顧及不同性別的參與代表性意見,達成性平生活化。持續透過宣導活動推廣性別平等,讓社區居民培養性別平等觀念,逐步消除性別歧視,促進家庭親子關係融洽並建立優質社區環境,落實性平生活化。



(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：永和區公所辦理新住民生活適應輔導班-社會福利資源暨性別平等。

一、活動日期：108年6月11日(星期二)

二、活動地點：永和戶政事務所3樓會議室

三、活動內容：由本所社文課吳課員對本區新住民講授「社會福利資源暨性別平等」，藉課程瞭解社會福利及提升重視性別平等的重要性。

四、活動效益：提升新住民在臺生活適應能力，順利融入我國生活環境，期透過講座性別平等相關議題，加強認識正確之性別平等觀念，共創多元文化社會。

*社會福利
暨
*性別平等

*臺灣福利架構

*性別平等 相互尊重

永和區公所



臺灣福利資源充足,主要福利架構包括:健康照顧、社會保險、福利服務、社會救助四個面向。

1. 健康照顧:

包括:一般健康檢查、兒童預防保健、孕婦產前檢查及生育保健。健康檢查可以提早發現,提早預防或治療,減少不必要擔憂或損失



2、社會保險



- 社會保險是一種保險制度，臺灣的社會保險主要包括：勞工保險、農民健康保險、學生團體保險、國民年金及全民健康保險等，使民眾生活獲得保障，避免國民在遭受疾病、老年及死亡時，因喪失收入、無力就醫導致貧窮。其中全民健康保險是臺灣最主要的社會保險，外籍配偶在臺灣地區領有居留證明文件者，在臺灣連續居留滿6個月或曾出境1次未逾30日，其實際居住期間扣除出境日數後，併計達6個月之日起，都應該參加全民健康保險。但有一定雇主之受僱者，自受僱日起就應該投保，不受6個月的限制。



3、福利服務



- 為了解決外籍配偶語言溝通障礙的問題，我國內政部特別規劃建置「**0800-024-111外來人士在臺生活諮詢服務熱線**」，提供中、英、日、越南、印尼、泰國、柬埔寨等7種語言之免付費電話諮詢，服務內容包括生活適應、教育文化、就業服務、醫療衛生、人身安全、子女教育、居留及定居法令等有關照顧輔導諮詢。在臺灣生活如果遇到任何困難、語言溝通上有任何困境，都可以直接撥打這個免費電話。
- 服務時段如下：
 - ★ 中、英、日語：24小時、全年無休。
 - ★ 越南語：每週一至週五上午9時至下午5時(不含國定例假日及其他休息日)。
 - ★ 印尼語、泰國語、柬埔寨語：每週一至週五下午1時至下午5時(不含國定例假日及其他休息日)。
- 另外，臺灣22個縣市已設置「**外籍配偶家庭服務中心**」，依據外籍配偶個人及其家庭之需要，提供整合性之服務，例如：外籍配偶相關問題諮詢服務、家庭關懷服務、協助申請社會福利、辦理各種課程與講座，如生活適應主題課程、才藝暨生活技藝研習、親職教育講座、成長團體、多元文化活動等。
- *『**新北市新住民家庭服務中心**』:地址在新北市三重區溪尾街73號6樓
電話:8985-8509(週一至週五)

4、社會救助

- 主要為協助弱勢家庭、協助特殊境遇家庭、兒童生活補助、就學生活補助、災害或醫療救助等，其中特殊境遇家庭扶助對於生活陷入困境的外籍配偶家庭有很大幫助，扶助的內容主要包括：緊急生活扶助、子女生活津貼、子女教育補助、傷病醫療補助，兒童托育津貼、法律訴訟補助及創業貸款補助



友善婚育六重奏

○ 結婚

聯合婚禮：新人其中一方設籍於新北市或於新北市就業，男方需年滿18歲、女方需年滿16歲，未成年人結婚，應得法定代理人之書面同意，始得參加。參加聯合婚禮的新人並可獲得多項好禮（以當年度公告為準）

○ 懷孕

好孕專車（產檢車資補貼）：設籍新北市之孕婦或與設籍新北市市民辦理結婚登記之新住民且懷孕者，孕婦及配偶經稅務機關核定最近1年綜合所得總額合計未達新臺幣150萬元整，提供產檢往返醫療院所，搭乘指定車隊20趟次車資補貼。



○ 生子

生育獎勵金補助：在戶政所辦理出生登記時辦理，獎勵金額每一胎2萬元；雙胞胎4萬元；三胞胎6萬元；依此類推之。

○ 養育

(1) 育兒津貼(0-未滿2歲)：107年8月1日起，兒童父母雙方或單親一方，經核定最近1年綜所得稅稅率未達20%者，得享有每月2,500-5,000元補助。

(2) 弱勢兒童及少年生活扶助(0-未滿18歲)：

因父母雙亡、一方死亡、重病、失蹤、服刑無力扶養、未婚懷孕致生活陷於困境的兒童及少年，其家庭總收入平均每人每月未超過最低生活費1.5倍者，兒童每人每月補助 1,969元-2,073元生活扶助費

○ 教育

(1) 保母托育補助(0-未滿2歲)：父母雙方或單親一方都就業，致無法自行照顧未滿2歲幼兒，需送請社區保母系統或立案托嬰中心者，經核定最近1年綜所得稅稅率未達20%者，經核定最近1年綜所得稅稅率未達20%者，得享有2,500-5,000元補助。

(2) 中低收入戶幼童就學補助(2-未滿5歲)：【中低收入戶】幼兒送托公(私)立幼兒園者，享有每人每學期最高補助6,000元。

(3) 十二年國民教育：100年8月後就讀國中學生，於103年8月起所有高中、高職(含五專前三年)學生免繳學費。

○ 醫療

(1) 中低收入戶兒童及少年健保費補助(0-未滿18歲)：

凡未滿18歲的兒童及少年家庭符合中低收入家庭符合中低收入戶資格者，按月全額補助兒童、少年自付的健保費。

(2) 好孕產三 (0歲-6歲)：凡持有新北第三胎以上兒童證明卡，至貼有衛生局核發標誌的醫療院所就醫時，即可享有門診或急診掛號費全免，或者減免五十至一百五十元不等的優惠。

打破性別刻板印象

○ 職業不分性別

○ 美國總統奧巴馬的夫人蜜雪兒，選擇穿上職業設計師與奧巴馬剛設計的禮服，出席奧巴馬的總統就職大會，奧巴馬因而一炮而紅，開展了他的時尚設計大師之路。

○ 吳季剛的媽媽陳美雲說：“只要適合你孩子的個性和環境，它都是對的。”在吳季剛讀小學的時候，吳媽媽發現吳季剛不喜歡讀書，卻很愛洋娃娃，尤其是芭比娃娃，並且也喜歡縫紉娃娃。一般的媽媽看見自己的兒子會喜歡洋娃娃，可能都會很緊張，因為吳季剛是男生，喜歡小女生喜愛的娃娃，是有點與眾不同，難免心生掛慮。

○ 但是陳美雲並沒有被嚇到，反而開始思考，既然這小孩喜歡縫紉，何不順其自然地在這塊園地發展呢？為了給孩子一個自然發展的機會環境，吳媽媽帶著兩個兒子，前往加拿大居住，並且讓吳季剛適性適趣的去發展，從此吳季剛走上他的設計之路。



- * 破除性別刻板印象
- * 尊重多元性別差異
- * 理性互動與溝通
- * 破除不平等的性別分工
- * 支持友善性別政策

人身安全

家庭暴力

○ 家庭暴力是指「家庭成員間實施身體或精神上不法侵害之行為」，身體上不法侵害是指：虐待、遺棄、押賣、強迫、引誘從事不當之職業或行為、濫用親權、利用或對兒童少年施暴、傷害、妨害自由或性侵害等，包括有體、毆打、踢、推、拉、甩、扯、擡、抓、咬、打、扭傷肢體、揪頭髮、扼喉嚨或使用道具攻擊等方式。

○ 精神上不法侵害是指：

1. **言語虐待：**用言詞、語調予以脅迫、恐嚇，以企圖控制被害人，如謾罵、吼叫、侮辱、諷刺、嘲諷、威脅傷害被害人或其親人，揚言使用暴力等。
2. **心理虐待：**如竊聽、跟蹤、監視、冷漠、鄙視、羞恥、不實指控、試圖操縱被害人等足以引起人精神痛苦的不當行為。
3. **性虐待：**強迫性或特別的性活動、過當觀看性活動、色情影片或圖片。

○ **如不幸遭受家庭暴力，建議您：**

- (1) 保持鎮定，不要激怒對方，避免火上加油
- (2) 保護自己，尤其是頭、臉、頸、胸、腹部等重要部位
- (3) 大聲呼救，請家人或朋友幫忙
- (4) 儘快離開，遠離現場，到朋友、親友或協助單位求救
- (5) 如有迫危險，要立刻撥打110向警方報案，請警察協助處理
- (6) 立刻請醫生驗傷，並設法拍照存證
- (7) 如果需要接受法律援助、診療驗傷、緊急診療、心理治療、輔導、安置時，可撥打119保護專線或向各縣市政府「**家庭暴力及性侵害防治中心**」尋求援助

@新北市政府家庭暴力暨性侵害防治中心
地址：板橋區中正路10號3樓
電話：8965-3359

人口政策 宣導

鼓勵婚育 性別平等，男女一樣好

- * 適齡結婚及生育
- * 建立愛的婚姻及重視家庭價值
- * 性別平等，男孩女孩一樣好，生來通通都是寶
- * 尊重多元性別，破除性別刻板印象
- * 營造友善孩童、高齡者及新住民的生活環境

建立現在多元性別關係

- (一) 不管具有什麼性傾向，在生活上都有相同權利，享有平等的競爭機會。
- (二) 承認任何人的生命價值相等，人格獨立自主。
- (三) 消除性別歧視，促進性別地位的實質平等。

109 年性別平等專案小組開會情形一覽表

會議項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一系列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註 x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為																								
1090121	109/1/21 主席:胡區長合鎔 出席委員數 9 人 /總數 11 人	<table><tr><th colspan="2">委員出席狀況:</th></tr><tr><td>○</td><td>胡區長合鎔</td></tr><tr><td>x</td><td>張委員淑芬</td></tr><tr><td>○</td><td>薛委員景忠</td></tr><tr><td>○</td><td>劉委員燕玉</td></tr><tr><td>○</td><td>李委員佩芳</td></tr><tr><td>x</td><td>邱委員舜康</td></tr><tr><td>○</td><td>劉委員廉中</td></tr><tr><td>○</td><td>游委員瑞連</td></tr><tr><td>○</td><td>梁委員育靜</td></tr><tr><td>○</td><td>李委員嬪嬭</td></tr><tr><td>○</td><td>劉委員卓嶸</td></tr></table>	委員出席狀況:		○	胡區長合鎔	x	張委員淑芬	○	薛委員景忠	○	劉委員燕玉	○	李委員佩芳	x	邱委員舜康	○	劉委員廉中	○	游委員瑞連	○	梁委員育靜	○	李委員嬪嬭	○	劉委員卓嶸	案由一：依「新北市政府 107 年至 110 年推動各機關性別主流化實施計畫」，修定本所推動性別主流化實施計畫(109-110 年)提請討論。 案由二：有關本所提報 108 年執行推動性別平等業務輔導獎勵計畫「性別平等創新獎」及提報加分項目，提請討論。 案由三：本所 109 年度推展性別平等工作具體措施類別及項目，提請討論。	決議： 一、案由 1，照案通過。 二、案由 2： (一)經建課提報修繕『仁愛公園設置兩座性別友善廁所』，融入性平宣導。 (二)工務課提報推動「付費廣告欄結合性平美化」宣導性別平等。 (三)社會人文課提報： 1、「新住民生活輔導班-社會福利資源暨性別平等」課程。 2、「友善性別社區嘉年華-踩街宣導」活動。 皆照案通過。 二、案由 3： 1、請經建課於辦理「仁愛公園全齡共融公園第一期工程」時拍攝施工前、後照片及使用狀況，呈現性平樣貌；另請役政防災課結合防災社區及防災演練宣導性平相關業務，其	各主責單位均依108年推動性別主流化工作項目及辦理期程完成主責事項。
委員出席狀況:																													
○	胡區長合鎔																												
x	張委員淑芬																												
○	薛委員景忠																												
○	劉委員燕玉																												
○	李委員佩芳																												
x	邱委員舜康																												
○	劉委員廉中																												
○	游委員瑞連																												
○	梁委員育靜																												
○	李委員嬪嬭																												
○	劉委員卓嶸																												

				餘課室配合提案辦理。 2、民政課於辦理宗教講習及鄰長講習時加強宣導性平業務充實資料。 3、役政災防課於防災演練時結合企業（比漾及儷宴）宣導性平相關業務。 4、秘書室串聯各課室成果，以性平微電影方式拍攝宣導短片，呈現本所性平特色。	
--	--	--	--	--	--

