

新北市永和區公所

107 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 108 年 1 月 23 日第 1 次會議決議通過

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	本機關	薛景忠	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	本機關	黃興玉	秘書
性別業務承辦人	社會人文課	周靜儀	課員

壹、本年度提報本府性平會議推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
地下道活化-性平藝廊	<p>本案之目標共有兩點：活化地下道、落實性平宣導。今年度續邀學校參與美化，除展示藝術作品於地下道外，學校另規劃性平課程，落實性平教育。</p> <p>地下道活化自執行以來，除經平面媒體大力報導，另有新加坡學生參訪，更獲得「107 年性別平等創新獎-企鵝銅獎」。</p>



市長頒發企鵝銅獎



新加坡學生參訪性平藝廊

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：區長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	11	6	5	45%	否

三、運作情形

應開會 次數	1	實際開會次數	1	議案數量	0	府外委員姓名 (含職稱)	無
首長 擔任會議 主席次數	1	副首長 擔任 會議主席次數	1	主任秘書 擔任 會議主席次數	0	其他人員 擔任 會議主席次數	0
全數委員 出席次數	1	超過 2/3 委員 出席次數	1	府外委員 全數出席次數	0	二級機關委員 姓名(含機關 名稱及職稱)	無

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件○：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

專責人員 完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數： 男性人數： 女性人數：

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：2 男性人數：1 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	1	100%	1	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：12 男性人數：7 女性人數：5

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
12	100%	7	100%	5	100%

2. 公務人員

總人數：112 男性人數：43 女性人數：69

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
112	100%	43	100%	69	100%

四、各機關公務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例 名稱	專家學者 姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫 名稱	類別	決行層級	專家 學者 姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之 調整或修正情形	通過性別平等 專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 決行 <input type="checkbox"/> 非府一 層決行		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果 9-2 參採情形內容進行撰寫)	

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	http://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/page/adsex1.aspx?sexorgno=3030000
(二)性別統計指標數(項)	11 項
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	11 項(99 年至 106 年)
(四)性別統計指標及其時間數列	是

資料是否更新，並公布於網站(是/否)			
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市永和區 列冊需關懷 獨居老人人數	1.列冊需關懷獨居老人人數:永和區列冊關懷之65歲以上獨居老人。 2.比率:兩性人數占列冊人數之比率。
2	增	新北市永和區 低收入戶人數	1.106年新北市低收入戶需符合下列條件: (1)家庭總收入平均分配全家人口,每人每月在新北市公告之最低生活費1萬3,700元以下。 (2)家庭財產未超過新北市低收入戶適用之公告金額。動產金額:每人每年新臺幣7萬5,000元整。不動產金額:每戶新臺幣362萬元整。 2.比率:兩性之人數占低收入戶總人數之比率。
3	修	新北市永和區 現住人口之 教育程度概況	1.現住人口:依戶籍法規定具有戶籍登記之15歲以上現住人口為統計對象。 2.教育程度:係指個人在國內外所受學校教育之最高學歷、或經法定考試及格、或非正式學校教育而獲得之知識程度,有關定義及其分類之認定,均按行政院公布之「中華民國教育程度及學科標準分類」規定辦理。 3.比率:兩性之各教育程度(含肄業及畢業)人數占15歲以上現住人口之比率。
4	修	新北市永和區 現住人口之 婚姻狀況	婚姻狀況別分類如次: 1.未婚:係指從未與人結婚者。 2.有偶:係指正式結婚而配偶仍存活者。 3.離婚:係指婚姻關係之合法解除且未再婚者。 4.喪偶:係指夫妻之一方已經死亡,目前仍未再婚者。 5.比率:兩性之各婚姻狀況別人數占該性別人數之比率。
5	修	新北市永和區 公所現有職員 概況-按教育 程度別分	1.教育程度:係指職員不論在國內或國外接受正規學校、軍警學校、特殊學校畢業之最高教育程度。 2.比率:係指新北市永和區公所正式職員中,兩性之各教育程度別人數占該性別人數之比率。
6	修	新北市永和區 公所現有職員 概況-按年齡 別分	1.年齡別:新北市永和區公所正式職員人數,按五歲齡組區分。 2.比率:係指新北市永和區公所正式職員中,兩性之各年齡別人數占該性別人數之比率。
7	修	新北市永和區 各里鄰長 遴聘概況	1.鄰長遴聘人數:係指新北市永和區所轄各里里長依新北市各區公所辦理鄰長遴聘解聘實施要點第2條規定遴聘者。 2.比率:兩性鄰長人數占鄰長遴聘人數之比率。

8	修	新北市永和區社區發展協會會員概況	<p>1.社區發展協會：係指經主管機關劃定，依法成立之社區發展協會。</p> <p>2.社區發展協會會員：係指由社區居民自動申請加入社區發展協會之會員人數。</p> <p>3.比率：兩性會員人數占社區發展協會會員總人數之比率。</p>
9	修	新北市永和區低收入戶數(按戶長性別分)	<p>1.106年新北市低收入戶需符合下列條件：</p> <p>(1)家庭總收入平均分配全家人口，每人每月在新北市公告之最低生活費1萬3,700元以下。</p> <p>(2)家庭財產未超過新北市低收入戶適用之公告金額。 動產金額：每人每年新臺幣7萬5,000元整。 不動產金額：每戶新臺幣362萬元整。</p> <p>2.低收入戶數(按戶長性別分)：係依戶籍戶長性別區分。</p> <p>3.比率：兩性之戶數占低收入總戶數之比率。</p>
10	修	新北市永和區現住人口年齡分布概況	<p>1.現住人口：係指依戶籍法第4條規定，永和區受理戶籍登記之人口數。</p> <p>2.幼年人口占新北市永和區現住人口比率：0~14歲人口占永和區現住人口之比率。</p> <p>3.青壯年人口占新北市永和區現住人口比率：15~64歲人口占永和區現住人口之比率。</p> <p>4.老年人口占新北市永和區現住人口比率：65歲以上人口占永和區現住人口比率。</p>

二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		http://www.yonghe.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10718 http://www.yonghe.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10105		
(二)性別統計分析篇數(篇)		3篇		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	106年新北市永和區性別圖像(107年編印)	會計室	陳貝貝 (約僱人員)	107年8月24日
分析摘要(以200字以內為原則)				
<p>一、人口成長：本區戶籍登記人口數為女性多於男性，男性人口中幼年人口比率高於女性，青壯年及老年人口比率則較女性低。</p> <p>二、原住民族：本區戶籍登記原住民族人口數女性多於男性。</p> <p>三、婚育概況：本區15歲以上未婚人口男性略高於女性，有偶、離婚及喪偶人口則女性多於男性。</p> <p>四、教育文化：本區15歲以上人口教育程度，除了碩士以上男性多於女性外，大學以下學歷均為女性多於男性；各級學校教師數以女性居多；各級學校學生數除高中職外，均男性多於女性。</p> <p>五、社會福利：本區低收入戶男性戶長比率逐年上升，女性戶長比率逐年下降。</p> <p>六、醫療保健：本區106年前十大死亡原因除了糖尿病、腎炎腎病症候群及腎病變之疾病女性人數多男性外，其他死因死亡人數均為男性高於女性。</p>				

七、政府服務：本所職員男女性比例逐年下降，女性職員占比逐年上升。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	新北市永和區近 10 年老年人口變動概況	會計室	陳貝貝 (約僱人員)	107 年 8 月 24 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>近 10 年(96 年至 106 年)本區幼年人口和青壯年人口占總人口比率逐年下降，老年人口占總人口比率逐年增長，自 96 年 9.69% 至 106 年 16.52%。</p> <p>本區老年人口 96 年底 2 萬 2,917 人，逐年遞增，自 100 年起增長幅度增溫，至 106 年底已增長至 3 萬 6,767 人，10 年增加 1 萬 3,850 人增加比率為 60.44%。</p> <p>老年結構除了人口增長外，男女人口的變化是另一個值得關注的問題。本區老年人口性比例，96 年底為 91.89(每百名女性約 92 位男性)，到了 106 年底時僅為 77.64(每百名女性約 78 位男性)，本市 29 區僅高於瑞芳 72.16 和平溪 71.67。</p> <p>10 年前，本區約每 7.6 個青壯年人口扶養 1 位老年人口，現今，約 4.3 個青壯年人口就要扶養 1 位老年人口。</p>				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
3	107 年新北市永和區人口結構分析	會計室	陳貝貝 (約僱人員)	107 年 8 月 24 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>本市 106 年較去年人口增加 7,481 人，本區較去年減少人口 1,414 人，是本市人口減少最多的行政區；本區青壯年人口(15~64 歲)逐年減少，100 年青壯年人口占總人口 74.62%，106 年下降至 71.33%，減少 3.29 個百分點，老年人口(65 歲以上)逐年增加，100 年老年人口占總人口 11.06%，106 年增加至 16.52，增加 5.46 個百分點。</p> <p>兩性人口失衡本區亦是本市 29 區中最为嚴重，106 年底本市性比例為 96.07%，而本區自 87 年底性比例 96.7% 一路下滑至 90.36%，減少 6.34 個百分點。</p>				

三、性別分析(區公所免填)

項次	說明			
(一)性別分析公布網址				
(二)性別分析篇數(篇)				
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組 專題報告或簽陳機關首 長核定時間(年/月/日)
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範父親、母親表揚等	436,000	表彰家庭倫理，增進社會和諧建構無性別歧視的文化禮俗儀典。
2	育嬰假聘請職務代理人	1,413,888	建構性別友善職場。
3	推展性別主流化教育訓練	8,200	增加同仁對性別平等之認識與了解多性議題之機會。
總計		1,858,088	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範父、母親表揚及哺乳室清潔維護等	393,000	表彰家庭倫理，增進社會和諧建構無性別歧視的文化禮俗儀典及建構性別友善職場。
2	育嬰假聘請職務代理人	1,498,104	建構性別友善職場，促進工作與家庭平衡。
3	推展性別主流教化育訓練	8,200	增加同仁對性別平等之認識與了解多性議題之機會。
總計		1,899,304	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案	類別	總次數	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
			8	48	25	1	0	1	9	2	1

二、宣導對象(量化)

宣導對象	1. 各局	2. 學校	3. 區公	4. 人民	5. 民間	6. 企業	7. 里鄰	8. 其他
------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

類別	總次數	處及各所屬機關(構)	所屬教職員工生	所屬員工	團體	組織		長或一般民眾	
7	13635	無	200	250	220	200	680	10912	1173

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)共1件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	107年度新住民生活適應輔導班	本所社文課李佩芳課長對新住民講授社會福利資源、性別平等及人身安全(含家庭暴力防治)課程，提升其在臺生活適應能力，使能順利融入我國生活環境，共創多元文化社會。	1	社會人文課 課長:李佩芳 課員:周靜儀	

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第1組：每年至少3類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少3類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	
	2.針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	■農曆春節-107.2.1 日 新北市永和區新春揮毫活動。 ■母親節-107.5.5 日辦理模範 母親表揚暨 CEDAW 宣導。 ■父親節-107.7.22 日辦理模範 父親表揚暨 CEDAW 宣導。
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	
	3. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	■鼓勵企業推動性別平等政策措施。-107.04.17 比漾廣場推動男女就業不歧視活動成果。
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	■107.06.26 辦理新住民生活適應輔導班，本所社文課李佩芳課長對新住民講授社會福利資源、性別平等及人身安全(含家庭暴力防)課程，提升其在臺生活適應能力，使能順利融入我國生活環境，共創多元文化社會。

三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：農曆春節-107.2.1日新北市永和區新春揮毫活動。

一、活動日期：107年2月1日(星期四)

二、活動地點：新北市國父紀念館

三、活動內容：邀請本區書法名家 16 位現場揮毫，除了現場揮毫性別平等議題也書寫春聯及吉祥字畫，同時張貼性別平等宣導布條及活動現場由本所同仁一起向民眾宣導，加強性別平等觀念。

四、活動預期效益：

(一) 發揚傳統文化之美，凝聚傳統節慶記憶。

(二) 公開表揚愛心團體，藉此吸引更多團體共襄盛舉。

(三) 打破性別刻板印象，共創和諧，尊重性別平等，消除性別歧視。



方案名稱 2：母親節-107.5.5 日辦理模範母親表揚暨 CEDAW 宣導

一、活動日期：107 年 5 月 5 日下午 1 時至 4 時(星期六)

二、活動地點：永安市民活動中心（永和區安樂路 431 號 2 樓）

三、活動內容：

(一) 感念母親用心營造幸福家庭之宏愛，表揚母愛的偉大。

(二) 倡導善良風俗，建立正確家庭倫理道德，促進家庭和諧及社會安定。

(三) 為宣導性別平等，提醒市民家事不是女性(奶奶、媽媽、姐妹)的專責工作，希望落實生活性別平等，家事大家一起做，在活動現場張貼性平海報宣導。

四、活動預期效益：

(一) 辦理模範母親表揚活動，希望為人子女者能藉此表達對母親愛意，建立和樂家庭。

(二) 喚起社會對親子關係的重視，並端正社會風氣。

(三) 宣導性別平等，打破性別刻板印象，消除性別歧視。



方案名稱 3：父親節-107.7.22 日辦理模範父親表揚暨 CEDAW 宣導

一、活動日期：107 年 7 月 22 日下午 1 時至 4 時(星期六)

二、活動地點：永安市民活動中心（永和區安樂路 431 號 2 樓）

三、活動內容：

- (一) 感念父親用心營造幸福家庭之宏愛，表揚父愛的偉大。
- (二) 倡導善良風俗，建立正確家庭倫理道德，促進家庭和諧及社會安定。
- (三) 宣導婦女在各個領域，應獲得充分的發展與保護，建立性別平等、相互尊重的觀念，有助於家庭和樂，另於活動現場張貼大型性平海報。

四、活動預期效益：

- (一) 辦理模範父親表揚活動，希望為人子女者能藉此表達對父親愛意，建立和樂家庭；喚起社會對親子關係的重視，並端正社會風氣。
- (二) CEDAW 宣導，打破性別刻板印象，消除性別歧視。



(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等) 推動性別平等之政策措施

方案名稱 1：與比漾廣場推動男女就業齊視不歧視。

- 一、活動日期：107年4月17日上午10-12時(星期二)
- 二、活動地點：比漾廣場1樓(新北市永和區中山路1段238號)
- 三、活動內容：本所與比漾廣場藉由集會時間，針對比漾廣場員工及各專櫃人員、餐廳進行只要性別齊視，不要性別歧視之宣導，職場工作男女一樣重要、女男一樣平等，期營造良好職場環境。
- 四、活動預期效益：
 - (一) 宣導「性別工作平等法」，了解有關性別歧視之禁止規定。
 - (二) 宣導「性別工作平等法」，提醒及加強有關性騷擾之防治規定。
 - (三) 宣導「性別工作平等法」，認識有關促進工作平等措施相關規定。



(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：永和區公所辦理新住民生活適應輔導班(社文課)。

- 一、活動日期：107年6月26日(星期二)
- 二、活動地點：永和戶政事務所3樓會議室
- 三、活動內容：社文課李佩芳課長對永和區新住民講授社會福利資源性別平等及人身安全(含家庭暴力防治)，藉課程提升及重視性別平等的重要性。
- 四、活動預期效益：提升新住民在臺生活適應能力，順利融入我國生活環境，期透過講座性別平等相關議題，加強認識正確之兩性觀念，預防性騷擾或性侵事件，共創多元文化社會。

*社會福利

*CEDAW及性別平等宣導

*人身安全(家庭暴力防治)

*臺灣福利架構

*性別平等 相互尊重

人身安全

永和區公所



臺灣福利資源充足,主要福利架構包括:健康照顧、社會保險、福利服務、社會救助四個面向。

1. 健康照顧:

包括:一般健康檢查、兒童預防保健、孕婦產前檢查及生育保健。健康檢查可以提早發現,提早預防或治療,減少不必要擔憂或損失



2、社會保險



- 社會保險是一種保險制度，臺灣的社會保險主要包括：勞工保險、農民健康保險、學生團體保險、國民年金及全民健康保險等，使民眾生活獲得保障，避免國民在遭受疾病、老年及死亡時，因喪失收入，無力就醫導致貧窮。其中全民健康保險是臺灣最主要的社會保險，外籍配偶在臺灣地區領有居留證明文件者，在臺灣連續居留滿6個月或曾出境1次未逾30日，其實際居住期間扣除出境日數後，併計達6個月之日起，都應該參加全民健康保險。但有一定雇主之受僱者，自受雇日起就應該投保，不受6個月的限制。



3、福利服務



- 為解決外籍配偶語言溝通障礙的問題，我國內政部特別規建設置「0800-024-111 外來人士在臺生活諮詢服務熱線」，提供中、英、日、越南、印尼、泰國、柬埔寨等7種語言之免付費電話諮詢，服務內容包括生活適應、教育文化、就業服務、醫療衛生、人身安全、子女教育、居留及定居法令等有關照顧輔導諮詢。在臺灣生活如果遭遇到任何困難、語言溝通上有任何困境，都可以直接撥打這個免費電話。
- 服務時段如下：
 - ★ 中、英、日語：24小時、全年無休。
 - ★ 越南語：每週一至週五上午9時至下午5時(不含國定例假日及其他休息日)。
 - ★ 印尼語、泰國語、柬埔寨語：每週一至週五下午1時至下午5時(不含國定例假日及其他休息日)。
- 另外，臺灣22個縣市已設置「外籍配偶家庭服務中心」，依據外籍配偶個人及其家庭之需要，提供整合性之服務，例如：外籍配偶相關問題諮詢服務、家庭關懷服務、協助申請社會福利、辦理各種課程與講座，如生活適應主題課程、才藝暨生活技藝研習、親職教育講座、成長團體、多元文化活動等。
- *「新北市新住民家庭服務中心」：地址在新北市三重區溪尾街73號8樓
電話：8965-8509(週一至週五)

4、社會救助

- 主要為協助弱勢家庭、協助特殊境遇家庭、兒童生活補助、就學生活補助、災害或醫療救助等，其中特殊境遇家庭扶助對於生活陷入困境的外籍配偶家庭有很大幫助，扶助的內容主要包括：緊急生活扶助、子女生活津貼、子女教育補助、傷病醫療補助、兒童托育津貼、法律訴訟補助及創業貸款補助



友善婚育六重奏

- **結婚** 聯合婚禮：新人其中一方設籍於新北市或於新北市就業，男方需年滿18歲、女方需年滿16歲，未成年者結婚，應得法定代理人之書面同意，始得參加。報名成功可獲贈「限量迷你金鑰子」，參加聯合婚禮的新人並可獲得多項好禮（以當年度公告為準）
- **懷孕** 好孕專車（產檢車資補貼）：設籍新北市之孕婦及配偶經稅捐機關核定最近1年綜合所得總額合計未達新臺幣150萬元整，得享有每趟最高補貼新臺幣200元車券，最高以20趟次為限。
- **生子** 生育獎勵金補助：獎勵金額每一胎2萬元；雙胞胎4萬元；三胞胎6萬元；依此類推之。



養育(1)育兒津貼(0-未滿2歲):兒童父母一方因負兒需要,致未能就業者,經核定最近1年綜合所得稅率未達20%者,得享有每月2,500至5,000元補助。

(2)弱勢兒童及少年生活扶助(0-未滿18歲):因父母雙亡、一方死亡、重病、失職、服刑無力扶養、未婚懷孕致生活陷於困境的兒童及少年,其家庭總收入平均每人每月未超過最低生活費1.5倍者,兒童每人每月補助1,989元-2,073元生活扶助費。

教育(1)保母托育補助(0-未滿2歲):父母雙方或單親一方都就業,或無法自行照顧未滿2歲幼兒,需送請社區保母委託立案托嬰中心者,經核定最近1年綜合所得稅率未達20%者,得享有3,000至4,000元補助。

(2)中低收入戶幼童就學補助(2-未滿5歲):【中低收入戶】幼兒進托(私)立幼兒園者,享有每人每學期最高補助6,000元。

(3)十二年國民教育:100年8月後就讀國中生,於103年8月起所有高中、高職(含五專前三年)學生免繳學費。

醫療(1)中低收入戶兒童及少年健康保險補助(0-未滿18歲):凡未滿18歲的兒童及少年家庭符合中低收入戶資格者,按月金額補助兒童少年自付的健康保險費。

(2)好孕成三(0歲-6歲):凡持有新北第三胎以上兒童證明卡,並持有衛生局核發標註的醫療院所就醫時,即可享有門診或急診掛號費全免,或產婦產後五至一百五十元不等的優惠。

CEDAW消除對婦女一切形式歧視公約 性別平等 相互尊重

○我國行政院性別平等處為落實「消除對婦女一切形式歧視公約

(CEDAW)」透過立法使婦女在政治、社會、經濟、就業、文化、教育、健康、法律、家庭、人身安全等各個領域,獲得充分的發展與保障,推動大眾建立性別平等、相互尊重的觀念,並建構對性別暴力零容忍的社會意識,提高司法及檢調單位處理婦幼案件的性別意識,目前已該處於性別平等政策綱領就「權力、決策與影響力」、「就業、經濟與福利」、「教育、文化與媒體」、「人身安全與司法」、「健康、醫療與照顧」、「人口、婚姻與家庭」及「環境、能源與科技」等七大核心議題,規劃施政措施,打造安全無虞的生活環境。如有任何性別相關申訴案件,歡迎聯繫行政院性別平等會設置的「性別平等申訴信箱」,網址:<http://www.gec.cy.gov.tw>



打破性別刻板印象

○職業不分性別

○美國總統奧巴馬的夫人蜜雪兒,選擇穿上歐美設計師吳季剛設計的禮服,出席奧巴馬的總統就職大會,吳季剛因而一炮而紅,開闢了他的時尚設計大師之路。

○吳季剛的媽媽陳美雲說:「只要適合你孩子的個性和環境,它都是對的。」在吳季剛讀小學的時候,吳媽媽發現吳季剛不喜歡讀書,卻很愛洋娃娃,尤其是芭比娃娃,並且也喜歡縫紉娃娃,一般的媽媽看見自己的兒子會喜歡洋娃娃,可能都會很緊張,因為吳季剛是男生,喜歡小女生喜愛的娃娃,是有點跟眾不同,難免心生疑慮。

○但是陳美雲並沒有被嚇到,反而開始思考,既然這小孩喜歡娃娃,何不順其自然地在這範圍地發展呢?為了給孩子一個自然發展的學習環境,吳媽媽帶著兩個兒子,前往加拿大居住,並且讓吳季剛適性適趣的去發展,從此吳季剛走上他的設計之路。



*破除性別刻板印象
*尊重多元性別差異
*理性互動與溝通
*破除不平等的性別分工
*支持友善性別政策

人身安全

1. 家庭暴力

○家庭暴力是指「家庭成員間實施身體或精神上不法侵害之行為」,身體上不法侵害包括虐待、毆打、傷害、強迫、引誘從事不正當之職業或行為,並用霸權、利用或野蠻少年犯罪、傷害、妨害自由或性侵害等,包括有毆、毆、打、推、撞、壓、拉、抓、咬、咬、打、扭傷肢體、抓頭髮、抓喉嚨或使用器械攻擊等方式。

○精神上不法侵害是指:

1. 言語虐待:用言詞、舉動予以脅迫、恐嚇,以全面控制被害人,如謾罵、吼叫、侮辱、諷刺、嘲諷、威脅傷害被害人或其親人,揚言使用暴力等。
2. 心理虐待:如竊聽、跟蹤、監視、冷視、鄙視、羞恥、不實指控、試圖操縱被害人等足以引起人精神痛苦的不當行為。
3. 性虐待:強迫性或特別的性活動、強迫觀看性活動、色情影片或圖片。

○如不幸遭受到家庭暴力,建議您:

- (1)保持鎮定,不要激怒對方,避免火上加油
- (2)保護自己,尤其是頭、臉、頸、胸、腹部等重要部位
- (3)大聲呼救,請家人或朋友幫忙
- (4)儘快避開、遠離現場,到朋友、親友或諮詢單位求救
- (5)如有迫危險,要立刻撥打110向警方報案,請警察協助處理
- (6)立刻請醫生驗傷,並設法拍照存證
- (7)如果需要接受法律扶助、診療驗傷、緊急診療、心理治療、輔導、安置時,可撥打113保護專線或向各縣市政府「家庭暴力及性侵害防治中心」尋求援助

◎新北市政府家庭暴力暨性侵害防治中心
地址:板橋區中上路20號3樓
電話:8965-3359

性侵害

所謂性侵害乃是對於男女以強暴、脅迫、恐嚇、催眠術或其他違反其意願之方法而為性交者。嚴重的性侵害行為包括性交、口交、體外射精、性器官接觸、性猥褻等等。如果不幸遭受到性侵害時應該要：

- (1) 先不急著沖洗或換衣服，要保留各種證據，立刻到醫院驗傷採證。
- (2) 向警察局報案求援，員警會陪您到醫院詳細檢查、驗傷並蒐集證物。
- (3) 調查或審問中可由法定代理人、配偶、直系或三等親內的旁系血親，家長或社工人員等陪伴。
- (4) 在調查過程中您的身分和相關文件都會保密，請您放心。
- (5) 如果需要接受法律扶助、診療驗傷、緊急診療、心理治療、輔導、安置時，可撥打113保護專線或向各縣市政府「家庭暴力及性侵害防治中心」尋求援助。
- (6) 如有急迫危險，立刻撥打110向警方報案，請警方報案，請警察協助處理。

如果不幸遭受家暴或性侵害，我應該如何尋求協助？

臺灣各縣市都設立「家庭暴力及性侵害防治中心」提供外籍配偶法律扶助緊急診療、心理治療、輔導、安置等，萬一不幸受到家庭暴力或性侵害，建議您立刻撥打撥打「113保護專線」，或向各縣市政府「家庭暴力及性侵害防治中心」尋求援助，或直接撥打「110緊急救援電話」，向各縣市警察機關報案，向法院聲請保護令或提出告訴。

性騷擾

萬一受到性騷擾要如何尋求協助？

所謂性騷擾是指性侵害犯罪以外，對他人實施違反其意願而與性或性別有關之行為，且有下列情形之一者：

- (1) 以該他人順服或拒絕該行為，作為其獲得、喪失或減損與工作、教育、訓練、服務、計畫、活動有關權益之條件。
- (2) 以展示或播送文字、圖畫、聲音、影像或其他物品之方式，或以歧視、侮辱之言行，或以他法，而有損害他人人格尊嚴，或造成使人心生畏懼、感受敵意或冒犯之情境，或不當影響其工作、教育、訓練、服務、計畫、活動或正常生活之進行。

被害人可向警察機關報案，警察機關將依職權處理並詳予記錄與調查並保全證據。至於受僱者於執行職務時，任何人對其造成敵意環境性騷擾，或雇主對受僱者或求職者，造成交換式性騷擾，依性別工作平等法的規定，可向所屬雇用單位所設置的性騷擾申訴管理單位申訴。



性別平等專案小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席 數/總數 出席委員數/總 數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委 員名單，有出席者請 標註○，若為代理出 席請附註代理人姓 名；未出席者請標註 x。 2. 府外委員列在最 前面，召集人(主席) 已列於左列，故本欄 免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作 為																										
10701	107/1/24 主席:胡區長合 鎔 出席委員數 9 人/總數 11 人	<table border="1" data-bbox="491 730 730 1370"> <thead> <tr> <th colspan="2">委員出席狀況:</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>○</td><td>胡區長合鎔</td></tr> <tr><td>○</td><td>林委員慶豐</td></tr> <tr><td>○</td><td>薛委員景忠</td></tr> <tr><td>○</td><td>劉委員燕玉</td></tr> <tr><td>○</td><td>李委員佩芳</td></tr> <tr><td>x</td><td>邱委員舜康</td></tr> <tr><td>○</td><td>劉委員廉中</td></tr> <tr><td>○</td><td>游委員瑞連</td></tr> <tr><td>○</td><td>梁委員育靜</td></tr> <tr><td>x</td><td>洪委員曉嵐</td></tr> <tr><td>x</td><td>劉委員卓嶸</td></tr> <tr><td>○</td><td>黃委員興玉</td></tr> </tbody> </table>	委員出席狀況:		○	胡區長合鎔	○	林委員慶豐	○	薛委員景忠	○	劉委員燕玉	○	李委員佩芳	x	邱委員舜康	○	劉委員廉中	○	游委員瑞連	○	梁委員育靜	x	洪委員曉嵐	x	劉委員卓嶸	○	黃委員興玉	案由一:「新北 市永和區公所 106 年推動性別 主流化成果報 告」一案，提請 討論。 案由二:請各課 室持續推動 107 年性別平等工 作及亮點方 案，提請討論。	決議: 一、各課室成果報 告，請依林專門 委員建議修改內 容後公告於本所 網，並提報 2 月 底之績效評核。 二、107 年性別平等 創新獎，由工務 課以「地下道活 化專案」報請參 加競賽。 三、107 年性別平等 推動期程仍依 106 年期程繼續 進行。 四、107 年性平亮點 方案，仍請工務 課繼續推動地下 道活化工程；各 課室如有其他亮 點方案，也可隨 時提出。	各主責單位均 依 107 年推動 性別主流化工 作項目及辦理 期程完成主責 事項。
委員出席狀況:																															
○	胡區長合鎔																														
○	林委員慶豐																														
○	薛委員景忠																														
○	劉委員燕玉																														
○	李委員佩芳																														
x	邱委員舜康																														
○	劉委員廉中																														
○	游委員瑞連																														
○	梁委員育靜																														
x	洪委員曉嵐																														
x	劉委員卓嶸																														
○	黃委員興玉																														