

新北市永和區公所 110 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 111 年 1 月 日會議決議通過

| | 單位 | 姓名 | 職稱 |
|------------|-------|-----|------|
| 性別聯絡人 | 本機關 | 陳坤宏 | 主任秘書 |
| 性別聯絡人(代理人) | 本機關 | 陳羿丞 | 秘書 |
| 性別業務承辦人 | 社會人文課 | 黃淑美 | 課員 |

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

| 亮點方案名稱 | 實施內容(100 字) |
|------------------|--|
| 永和仁愛 全齡性平共融公園 | 本遊戲場工程改造仁愛公園暨有遊戲場，利用週邊地下停車場屋頂城堡結構物，來打造具挑戰性，兼具特色遊戲元素及無障礙共融元素之城堡主題特色共融遊戲場，並將在現場遊具告示牌、地坪彩繪加入性平企鵝造型與宣導標語，以期在親子共遊時，在性平教育收其潛移默化之效。 |



(一) 專責人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

| 專責人員完成人數 | 完成比率 | 男性完成人數 | 男性完成比率 | 女性完成人數 | 女性完成比率 |
|----------|------|--------|--------|--------|--------|
| 免填 | | | | | |

(二) 主管

總人數： 男性人數： 女性人數：

| 主管完成人數 | 主管完成比率 | 男性完成人數 | 男性完成比率 | 女性完成人數 | 女性完成比率 |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 免填 | | | | | |

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

| 完成人數 | 完成比率 | 男性完成人數 | 男性完成比率 | 女性完成人數 | 女性完成比率 |
|------|------|--------|--------|--------|--------|
| 免填 | | | | | |

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：2 男性人數：1 女性人數：1

| 完成人數 | 完成比率 | 男性完成人數 | 男性完成比率 | 女性完成人數 | 女性完成比率 |
|------|------|--------|--------|--------|--------|
| 2 | 100% | 1 | 0 | 1 | 100% |

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：12 男性人數：6 女性人數：6

| 完成人數 | 完成比率 | 男性完成人數 | 男性完成比率 | 女性完成人數 | 女性完成比率 |
|------|------|--------|--------|--------|--------|
| 12 | 100% | 6 | 100% | 6 | 100% |

2. 公務人員

總人數：102 男性人數：41 女性人數：61

| 完成人數 | 完成比率 | 男性完成人數 | 男性完成比率 | 女性完成人數 | 女性完成比率 |
|------|------|--------|--------|--------|--------|
| 101 | 100% | 41 | 100% | 61 | 100% |

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

| 項次 | 自治條例名稱 | 專家學者姓名 | 程序參與者來源 | 通過性別平等專案小組時間 |
|----|--------|--------|---|--------------|
| | | | <input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者 | 免填 |

二、計畫：工程案/計畫案 (若無可免填)

| 項次 | 計畫名稱 | 類別 | 決行層級 | 專家學者姓名 | 程序參與者來源 | 簡述參採專家學者意見之調整或修正情形 | 通過性別平等專案小組時間 |
|----|------|--|---|--------|---|---------------------------------------|--------------|
| | | <input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案 | <input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行 | | <input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者 | (配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2參採情形內容進行撰寫) | 免填 |

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

| 項次 | 說明 | | |
|-----------------------------------|---|----------------|--|
| (一)性別統計指標公布網址 | https://www.yonghe.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=233f4c3df2bae282 | | |
| (二)性別統計指標數(項) | 13 | | |
| (三)具時間數列資料之性別統計指標數(項) | 13 | | |
| (四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否) | 是 | | |
| (五)本年增修性別統計指標說明 | | | |
| 項次 | (增/修) | 指標項目名稱 | 新增指標定義或指標修正說明 |
| 1 | 增 | 新北市永和區現住原住民族人口 | 1.定義：係指本區嬰兒出生情形之性別統計數據，俾以提供施政考核及釐訂施政計畫方針之參考。 |

| | | | |
|--|--|----|-------------------------------------|
| | | 概況 | 2.比率：係指本區全年度出生人口數以男性及女性各占全區出生人數之比率。 |
| | | | |

二、性別統計分析公布情形

| 項次 | | 說明 | | |
|--|----------------|---|---------|---------------|
| (一)性別統計分析公布網址 | | https://www.yonghe.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=4941bfa3d64b3bfd | | |
| (二)性別統計分析篇數(篇) | | 5 | | |
| (三)本年新增之性別統計分析說明 | | | | |
| 項次 | 性別統計分析名稱 | 承辦科室 | 承辦人(職稱) | 公布上網日期(年/月/日) |
| 1 | 新北市永和區人口結構分析 | 會計室 | 約僱人員 | 110/8/24 |
| 分析摘要(以 200 字以內為原則) | | | | |
| <p>109 年底，本區土地面積 5.71 平方公里，分為 62 里、1,249 鄰，戶籍登記人口為 21 萬 9,364 人，9 萬 1,824 戶，男性 10 萬 3,903 人，女性 11 萬 5,461 人，性比例 89.99，戶量約 2.4 人，人口密度每平方公里 38,392 人。較去年底減少 1,231 人，增加 505 戶，男性減少 646 人，女性減少 575 人。</p> <p>人口最多為保順里 1 萬 951 人、人口最少為新生里 803 人。</p> <p>0~14 歲人口占總人口 11.72%、15~64 歲人口占總人口 68.63%、65 歲以上人口占總人口 19.66</p> | | | | |
| 項次 | 性別統計分析名稱 | 承辦科室 | 承辦人(職稱) | 公布上網日期(年/月/日) |
| 2 | 新北市永和區性別統計分析 | 會計室 | 約僱人員 | 110/8/24 |
| 分析摘要(以 200 字以內為原則) | | | | |
| <p>本區總人口自 100 年底 23 萬 2,386 人逐年減少，109 年底人口數 21 萬 9,364，較 100 年減少 1 萬 3,022 人，男性和女性人口同步減少，但兩者的差距自 100 年底，男性較女性少 9,554 人，109 年底男性較女性兩者相差 11,558 人，相差幅度逐年擴大。</p> <p>本區各年齡層男性人口比率，僅幼年人口(0~14 歲)高於女性，青壯年人口(15~64 歲)及老年人口(65 歲以上)均低於女性。</p> <p>109 年底本區老化指數為 167.8(去年 158.66)，其中男性為 140.59(去年 133.89)，女性為 196.69(去年 184.83)，本區人口老化情形，以女性老化較為嚴重。</p> | | | | |
| 項次 | 性別統計分析名稱 | 承辦科室 | 承辦人(職稱) | 公布上網日期(年/月/日) |
| 3 | 新北市永和區社會救助概況分析 | 會計室 | 約僱人員 | 110/8/24 |
| 分析摘要(以 200 字以內為原則) | | | | |
| <p>109 年底，本區低收入戶 942 戶(去年 900 戶)，其中男性戶長 539 戶(去年 509 戶)、女性戶長 403 戶(去年 391 戶)；低收入戶人數 1,739 人(去年 1,732 人)，其中男性 905 人(去年 891 人)、女性 834 人(去年 841 人)。</p> <p>本區低收入戶人口占總人口比例約 0.79%，檢視本區各里低收入戶人口占該里人口，比例最高的 2 個里分別為新生里 3.45% 最高及永成里 2.22%，這 2 個里同時也是大陳義胞來台在永和定居的區域，新北市政府正積極辦理公辦都更。</p> <p>近年本區總人口數持續下滑，但本區身心障礙人口，卻呈現逆勢增加，占總人口數之比率，則由 100 年 7,958 人占總人口比率 3.43% 增加至 109 年 8,992 人占總人口比率 4.1%。</p> | | | | |
| 項次 | 性別統計分析名稱 | 承辦科室 | 承辦人(職稱) | 公布上網日期(年/月/日) |

| | | | | |
|--|--------------------------|------|---------|---------------|
| 4 | 新北市永和區 近 10 年老年人口變動概況 | 會計室 | 約僱人員 | 110/8/24 |
| 分析摘要(以 200 字以內為原則) | | | | |
| <p>本區幼年人口占比，100 年 14.32%(低於全國 15.08%及新北市 14.5%)、109 年下降至 11.72%(低於全國 12.58%及新北市 11.96%)；青壯年人口占比，100 年 74.62%(高於全國 74.04%，但低於新北市 77%)、109 年下降至 68.63%(低於全國 71.35%及新北市 72.7%)；老年人口占比，100 年 11.06%(高於全國 10.89%及新北市 8.5%)、109 年上升至 19.66%(高於全國 16.07%及新北市 15.34%)。</p> <p>以新北市 20 萬以上人口之 9 個行政區，以人口數排名分別為板橋區、新莊區、中和區、三重區、新店區、土城區、永和區、汐止區及蘆洲區，本區老化指數 167.8 僅低於新店區 204.16，位居第 2，扶老比 28.65 則排名第 1。109 年底本區老年人口性比例為 75.91，低於全國的 83.76 及新北市的 82.14，顯示本區女性老年情形較男性更為嚴重。</p> | | | | |
| 項次 | 性別統計分析名稱 | 承辦科室 | 承辦人(職稱) | 公布上網日期(年/月/日) |
| 5 | 新北市永和區性別圖像 | 會計室 | 約僱人員 | 110/8/24 |
| 分析摘要(以 200 字以內為原則) | | | | |
| <p>一、人口成長：戶籍登記人口數為女性多於男性，除幼年人口男性人口比率高於女性外，青壯年及老年人口男性比率則較女性低。</p> <p>二、原住民族：戶籍登記原住民族人口數女性多於男性。</p> <p>三、婚育概況：15 歲以上未婚人口男性略高於女性，有偶、離婚及喪偶人口則女性多於男性。</p> <p>四、教育文化：15 歲以上人口教育程度，除了碩士以上男性多於女性外，大學以下學歷均為女性多於男性；各級學校教師數以女性居多；各級學校學生數除高中職外，均男性多於女性。</p> <p>五、社會福利：低收入戶男性戶長比率逐年上升，女性戶長比率逐年下降。</p> <p>六、醫療保健：前十大死亡原因，死亡人數均為男性高於女性。</p> <p>七、政府服務：本所職員男女性比例逐年下降，女性職員占比逐年上升。</p> | | | | |

三、性別分析(區公所免填)

| 項次 | 說明 | | | |
|--------------------|------|------|---------|----------------------------------|
| (一)性別分析公布網址 | 免填 | | | |
| (二)性別分析篇數(篇) | | | | |
| (三)本年新增之性別分析說明 | | | | |
| 項次 | 分析名稱 | 承辦科室 | 承辦人(職稱) | 提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日) |
| 1 | | | | |
| 分析摘要(以 200 字以內為原則) | | | | |
| (本欄若不敷使用，可自行增列) | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

| 項次 | 計畫項目 | 預算數 | 對促進性別平等的影響 |
|----|-------------|---------|------------------------------|
| 1 | 模範父親表揚 | 184,000 | 表彰家庭倫理，增進社會和諧建構無性別歧視的文化禮俗儀典。 |
| 2 | 模範母親表揚 | 184,000 | 表彰家庭倫理，增進社會和諧建構無性別歧視的文化禮俗儀典。 |
| 3 | 推展性別主流化教育訓練 | 8,200 | 增加同仁對性平及法規之認識並運用之。 |
| 總計 | | 376,200 | |

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

| 項次 | 計畫項目 | 預算數 | 對促進性別平等的影響 |
|----|------------|---------|------------------------------|
| 1 | 模範父親表揚 | 184,000 | 表彰家庭倫理，增進社會和諧建構無性別歧視的文化禮俗儀典。 |
| 2 | 模範母親表揚 | 184,000 | 表彰家庭倫理，增進社會和諧建構無性別歧視的文化禮俗儀典。 |
| 3 | 性平專題講座教育訓練 | 8,200 | 增加同仁對性平及法規之認識並運用之。 |
| 總計 | | 376,200 | |

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

| 宣導方案 | 1.平面 | 2.網頁 | 3 廣播 | 4 影音 | 5 座談會 | 6 說明會 | 7 記者會 | 8 活動 | 9 其他 |
|------|------|------|------|------|-------|-------|-------|------|------|
| 宣導人次 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 26 |
| 總計 | 34 | | | | | | | | |

二、宣導對象(量化)

| 宣導對象 | 1 各局處及各所屬機關(構) | 2 學校所屬教職員工生 | 3 區公所所屬員工 | 4 人民團體 | 5 民間組織 | 6 企業 | 7 里鄰長或一般民眾 | 8 其他 |
|------|----------------|-------------|-----------|--------|--------|------|------------|-------|
| 宣導人次 | 0 | 0 | 435 | 0 | 0 | 0 | 1450 | 27140 |

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 1 件，詳如附件

| 項次 | 主題 | 簡述內容 | 對外授課場次 | 主責科室及同仁姓名(職稱) | 附件 |
|----|---|---|--------|---------------|----|
| 1 | (110/3/16) 本區各里 登革熱孳 清種子教 師研習 | 課前及課間撥放影片，宣導 CEDAW 及性別平權，提升性別觀念，共創多元和諧社會。 | 1 | 民政課 張課員漢綉 | |

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

| 類別 (請勿刪減) | 項目 (請勿刪減) | 請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱 |
|-----------------------|--|--|
| (一)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫 | 1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。 | <ul style="list-style-type: none"> ■<u>辦理中元普渡物質供品及白米轉贈關懷家戶活動，置入性平宣導活動宣導性別平權社會更和諧。</u> ■<u>110 年親職教育講座</u> |
| | 2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。 | <ul style="list-style-type: none"> ■<u>「性別友善宣導-市民成長班-樂活體適能班」</u> |
| | 3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關 構 與民間組織（如人民團體、基金會、機構等）推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加 | <ul style="list-style-type: none"> ■<u>110.5.1 表揚模範母親暨 CEDAW 宣導</u> ■<u>110.9.2 辦理福和里災害防救演練宣導性別平權，共創和諧</u> |

| 類別 (請勿刪減) | 項目 (請勿刪減) | 請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱 |
|----------------------|---|---|
| | 分等積極獎勵作為。 | |
| (二)建構性別友善環境及推動相關政策措施 | 1.考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。 | ■持續維護無障礙專用廁所外，並配合當前「性別友善」之社會趨勢，另行規畫「性別友善公廁」，以滿足多元族於公共環境下之如廁需求。 |
| | 2.依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。 | ■持續改善轄區內人行道適宜性，落實性別路權平等。 |
| | 3.建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。 | ■免填 |
| (三)CEDAW 及性別平等宣導 | 1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。 | ■110年4月14日邀請台灣性別平等教育協會講師賴友梅主講「性別主流與落實 CEDAW」課程並宣導多元性別，防治性暴力等議題。 |
| | 2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。 | ■110年8月18日辦理主管研習融入 CEDAW 及性平意識宣導。 |
| (四)依業務屬性自編性別平等教材或案例 | 1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。 | ■免填 |
| | 2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。 | ■自製 110 年度「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」教育訓練教材。 |

三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：母親節-110.5.1 日表揚模範母親暨 CEDAW 宣導

一、活動日期：110 年 5 月 1 日

二、活動地點：永安市民活動中心

三、活動內容：本區今年改變模範母親表揚活動方式，於本區永安市民活動中心辦桌慰勞辛苦的母親們，感念母親用心營造幸福家庭之宏愛，提醒市民家事不是女性(奶奶、媽媽、姐妹)的專責工作，希望落實生活性別平等，家事大家一起做，在表揚模範母親同時也宣導 CEDAW 的重要性，加強性別平等觀念。

四、活動預期效益：

(一) 在模範母親表揚同時也希望為人子女者能藉此表達對母親愛意，建立和樂家庭。

(二) 喚起社會對親子關係的重視，並端正社會風氣。

(三) 宣導性別平等，打破性別刻板印象，消除性別歧視。



方案名稱 2：「性別友善宣導-市民成長班-樂活體適能班」

(一)辦理單位:永和區公所

(二)活動地點:永和國父紀念館

(1)活動時間:110.04.01

(2)活動安排:希望透過運動活動,邀約市民共同參與,以及希望性平宣導能擴及全永和區,因此不分男女廣邀市民共同參與,並製作性平相關標語懸掛館內,計有40多人參與,讓性平發酵,讓老老少少一起舞動健康與活力,加強兩性平權之觀念,共創和諧之生活。

(三)活動效益:透過運動需求,宣導性別平權,打破舊思維,跳舞不是女性專屬,男性也能一起來動ㄉ動ㄉ,一起舞動健康與活力並顧及不同性別的參與達成性平生活化。持續透過宣導活動推廣性別平等,讓市民培養性別平等觀念,逐步消除性別歧視,促進家庭親子關係融洽並建立優質社區環境,落實性平生活化。



(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：「性別主流與落實 CEDAW 之施行」

- 1、活動日期：110 年 4 月 14 日
- 2、活動地點：新北市永和區公所 4 樓大禮堂
- 3、活動內容：邀請台灣性別平等教育協會講師賴友梅主講「性別主流與落實 CEDAW」課程並宣導多元性別，防治性暴力等議題。
- 4、活動預期效益：
 - (1)認識習俗文化，培養性別觀念。
 - (2)宣導家事分工，婦女在各個領域，應獲得充分的發展與保護，建立性別平等、相互尊重的觀念，有助於家庭和樂。
 - (3)打破性別刻板印象，共創和諧，尊重性別平等，消除性別歧視。



方案名稱 2：辦理「主管的角色與職責」研習，融入性平意識宣導

- 1、活動日期：110 年 8 月 18 日
- 2、活動地點：新北市永和區公所 4 樓大禮堂
- 3、活動內容：辦理管理核心能力（主管的角色與職責）訓練中宣導多元性別，不要性別歧視，因為各有本事。
- 4、活動預期效益：開放心態接納性別多元，接納自己與他人的性別展現，將性別平等意識落實生活場域。



廣告

性別不是阻力

盡情發揮潛力

面對就業選擇，別再讓性別偏見影響您的未來。
只要有夢想、有實力，你、妳都是職場達人！

行政院 Executive Yuan 更多資訊請上行政院性別平等會 <http://www.gec.ey.gov.tw>

(五) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 3：辦理「環境戶外」研習，融入性平意識宣導

- 1、活動日期：110 年 4 月 16 日
- 2、活動地點：新北市淡水戶外活動
- 3、活動內容：辦理環境研習活動中宣導性平，平權宣導做得好，你我付出不可少。
- 4、活動預期效益：(1)宣導性別平等涵義與價值。(2)從活動中學習尊重多元性別認同，營造友善環境。



性別尊重，幸福升等



性別無障礙 平權人人愛



(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：110 年度「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」訓練

- 1、辦理期程：110 年 1 月~12 月
- 2、實施內容：為讓本所同仁建立性平意識、瞭解性平政策，進而運用於工作上。
- 3、影響程度：增進同仁對 CEDAW 的深入了解，降低同仁對 CEDAW 的無感，運用案例以深入淺出的方式幫助同仁運用於生活及工作上。

新北市永和區公所

110年度「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」教育訓練教材



何謂「CEDAW」？

- 聯合國大會於1979年通過「消除對婦女一切形式歧視公約」(Convention on the Elimination of all forms of Discrimination Against Women, 簡稱 CEDAW), 是聯合國五大人權公約之一。
- CEDAW是保障婦女人權的完整清單, 同時也是各國用以檢視其婦女人權保障執行情況的最佳評估指標, 其中明文保障女性在政治、家庭、經濟、法律、就業、健康、國際參與等各方面之基本權利, 堪稱「婦女人權法典」。

CEDAW公約主要精神：

1. 讓女性享有完整人權
2. 清楚界定歧視女性的定義
3. 政府要承擔消除歧視的責任
4. 鼓勵民間團體參與監督



CEDAW核心概念是什麼？

聯合國 1979 年通過「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW), 作為婦女人權憲章。



禁止歧視

- 有意的歧視與無意的歧視。
- 法律上之歧視與實際上 (defacto) 之歧視。
- 政府行為和私人行為為非政府組織、個人企業等。

實質平等

- 機會的平等：女性與男性有相同的機會。女性還要有取得管道。
- 取得機會的平等：女性與男性有平等獲得國家資源的機會。
- 結果的平等：國家確保權利能實際執行。

國家義務

- 尊重義務：政策法規沒有直接與間接歧視。
- 保護義務：法律要防止違法行為。
- 實現義務：以積極的政策實現婦女權利。
- 促進義務：提倡CEDAW 之原則。

認識CEDAW條文?

- CEDAW共有30條
- 第1-5條：總論歧視之定義與國家應負之責任。
- 第6-16條：女性在各個領域應享之權利：參政、國際參與、國籍、教育、就業、健康、經濟、社會福利、農村婦女、法律及婚姻。
- 第 17-30 條：明訂國家報告提交、審查過程及CEDAW委員會組成與功能。
- 一般性建議
- 對特定條文的解釋及CEDAW委員審查締約國報告時觀察到的問題，可擴大公約範圍，使CEDAW內涵可與時俱進。目前已頒訂了37個一般性建議。

CEDAW中實質平等是什麼?

1. 實質平等不僅是法律上的形式平等，還包括提供與取得機會的平等以及結果的平等。
2. 機會的平等：男女有相同機會，平等獲得資源。
3. 結果的平等：國家須確保能落實法規或是男女能擁有相同權利，展現平等的結果。

CEDAW 資源地圖：

行政院性別平等委員CEDAW專區：
http://www.gec.ey.gov.tw/Content_List.aspx?n=F4D8BA3672
諮詢電話:02-3356-6500

行政院性別平等處發布「民眾向行政機關引用CEDAW指引及案例」手冊—電子檔行政院性別平等網站

CEDAW-消除歧視 性別平等



