

新北市政府永和區公所 114 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組115年1月29日會議決議通過

■ 組別（1、2、3、4）：區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	劉素芬	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	社會人文課	符智維	課長
性別業務承辦人	社會人文課	邱淑雲	課員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
性平友善同作伙- 平等並進創未來	本計畫著重宣導CEDAW公約第7條「保障婦女參政權」及第11條「保障婦女工作權益」等內容，結合社區發展協會環境營造及里鄰長知能研習活動進行性別平等觀念宣導，並辦理本所志工宣導教育。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：周慶珍區長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別 40%以上者請說明原因
成員	11	6	5	45%	

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	5	府外委員姓名 (含職稱)	
首長擔任會 議主席次數	1	副首長擔任會 議主席次數		主任秘書擔任 會議主席次數		其他人員擔任 會議主席次數	
全數委員出 席次數	1	超過 2/3 委員 出席次數		府外委員全數 出席次數		二級機關委員 姓名(含機關名 稱及職稱)	

◆ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別平等訓練

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別平等訓練

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員及性騷擾防治業務人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員、性騷擾防治業務人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時(上開性騷擾防治業務人員應包含 2 小時以上之性騷擾防治課程)：

(一) 專責人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：0 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(四) 性騷擾防治業務人員

總人數：2 男性人數：1 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	1	100%	1	100%

(五) 各區公所性別平等業務相關人員、性騷擾防治業務人員及性別議題聯絡人

總人數：7 男性人數：4 女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
7	100%	45	100%	3	100%

(六) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別平等訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：11 男性人數：6 女性人數：5

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
11	100%	6	100%	5	100%

2. 公務人員

總人數：98 男性人數：36 女性人數：62

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
98	100%	36	100%	62	100%

四、各機關政務人員每年應施以 2 小時課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

五、各機關自僱但不具公務人員身分之專任人員每人每年均須完成 2 小時性別平等訓練

總人數：91 男性人數：28 女性人數：63

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
91	100%	28	100%	63	100%

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例 名稱	專家學 者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案 (若無可免填)

項次	計畫 名稱	類別	決行層級	專家學者 姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學 者意見之調整或 修正情形	通過性別平等專 案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 決行 <input type="checkbox"/> 非府一		<input type="checkbox"/> 行政院性別平等會人才參考名單之專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等	(配合本市性別影 響評估檢視表第 三部分-評估結果	

			層次		相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫，且具性別影響評估專長之民間專家學者 <input type="checkbox"/> 其他具性別平等專業人員	9-2 參採情形內容進行撰寫)	
--	--	--	----	--	--	-----------------	--

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明		
(一)性別統計指標公布網址		https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=3030000		
(二)性別統計指標數(項)		52		
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		52		
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是		
(五)本年增修性別統計指標說明				
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明	
1	增	永和區輔導市民以工代賬臨時工作符合人數	受理登記人中符合以工代賬資格規定之人數	

(六)性別統計運用於政策措施

機關名稱	性別統計指標	運用情形 (包含政策、方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳、人才拔擢等；另為避免重複計算，本項排除性別意識培力教育訓練、性別統計分析、性別分析、性別影響評估及性別圖像)	佐證資料 (網址、電子檔均可)	針對性別統計資料進行詮釋與說明
永和區公所	參與人數計1,000人 親子家提數約100組	電影播放前由主持人導讀，故事中沒有以性別區分「誰該冒險、誰該照顧」有助於破除「男性冒險／女性守家」的二分刻板印象。女性角色不以外貌、柔弱或依附關係作為價值來源，決策者與問題解決者多數時候為女主角本人，男性角色也不再是權威導師或拯救者，而是合作夥伴。		親子共同參與活動，增進家人間的交流與情感連結，提升至少100個育兒家庭感情聯繫及促進親子互動。

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.yonghe.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=4941bf3d64b3bfd		
(二)性別分析篇數(篇)		6		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	本年無新增			

- ◇ **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- ◇ **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

三、性別預算

一、上年度性別預算編列及執行情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	執行數	執行率	執行率未達 80%或超過 120%之原因
1	模範母親表揚	184,000	323,700	176%	擴大辦理活動
2	模範父親表揚	184,000	209,816	114%	
3	推展性別主流教化訓練	8,200	24,000	293%	增加辦理性別平權健康課程
	總計	376,200	536,368		

二、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	購置女性生理用品	10,000	建構性別友善環境(市民活動中心)
2	模範母親表揚	184,000	建構無性別歧視的文化禮俗儀典
3	模範父親表揚	184,000	建構無性別歧視的文化禮俗儀典
4	宣導防災作業性別平等	3,500	透過防災演練宣導性別平等，防災業務融入性別平等意識
5	購置女性生理用品	1,200	建構性別友善環境(本所行政大樓)
6	推展性別主流教化訓練	8,500	透過教育訓練培養同仁具有性別敏感度，於規劃、執行各項政策及法令能納入性別觀點或提供具性別平等意識之服務措施
7	落實性別平等措施	18,000	透過辦理員工健康體位課程，消除性別刻板印象、偏見與歧視，以落實性別平權
	總計	409,200	

三、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	購置女性生理用品	10,000	建構性別友善環境(市民活動中心)
2	模範母親表揚	184,000	建構無性別歧視的文化禮俗儀典
3	模範父親表揚	184,000	建構無性別歧視的文化禮俗儀典
4	購置女性生理用品	1,200	建構性別友善環境(本所行政大樓)
5	推展性別主流教化訓練	9,000	透過教育訓練培養同仁具有性別敏感度，於規劃、執行各項政策及法令能納入性別觀點或提供具性別平等意識之服務措施

6	落實性別平等措施	26,000	透過辦理員工健康體位課程，消除性別刻板印象、偏見與歧視，以落實性別平權
	總計	414,200	

柒、性別平等宣導：

一、依自身業務辦理 CEDAW 及其他性別平等專題宣導

(一) 宣導方式

宣導方案		平面	網頁	廣播	影音	座談會	說明會	記者會	活動	網路直播	podcast	其他
宣導場次	CEDAW					5			5			2
	性平專題					1			2			2
總計		17										

(二) 宣導對象

宣導對象		媒體人員	民間組織	企業	里鄰長	一般民眾	其他
宣導人次	CEDAW				2,216	12,471	164
	性平專題						108
總計		14,959					

二、結合民間單位辦理 CEDAW 及其他性別平等專題宣導

(一) 宣導方式

宣導方案		平面	網頁	廣播	影音	座談會	說明會	記者會	活動	網路直播	podcast	其他
宣導場次	CEDAW											
	性平專題	14				2	2		5			
總計		23										

(二) 宣導對象

宣導對象		媒體人員	民間組織	企業	里鄰長	一般民眾	其他
宣導人 次	CEDAW						
	性平專題				94	9,993	
總計		10,087					

三、自製 CEDAW 或性平宣導媒材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）共 2 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	性騷擾防治暨運用本府自製 CEDAW 教材研習	為增進同仁對於消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW之瞭解,特邀請銘傳大學洪文玲教授為同仁進行教育訓練,以期達到下列目的： 1. 強化性別平等意識,進而應用於實際業務。 2. 達到實質性別平等,以營造更安全及友善之職場環境。	1場次	人事室 課員 徐貞華	教育訓練簡報
2	永和區公所 CEDAW 性別平權專題教材「永和心生活. 平權更有感」	本教材結合永和在地案例與區公所實務情境,深入淺出解析 CEDAW 核心觀念、專業稱謂應用及職場平權案例,協助同仁破除性別刻板印象,將實質平等精神轉化為優質的行政服務力。	1場次	人事室 課員 徐貞華	永和區公所 CEDAW 性別平權專題教材

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別(請勿刪減)	項目(請勿刪減)	請勾選年度辦理項目並說明方案名稱
(一)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	<p>1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，具體主動規劃與推動性別平等措施。</p> <p>2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以消除性別刻板印象、偏見與歧視，例如從納入評鑑、獎/鼓勵機制等方面，訂定相關措施或作業機制，以鼓勵男性參與家務或育兒照顧、保障多元家庭權益、促進文化/禮俗/儀典及傳統觀念/運動的性別平等、多元性別友善措施、鼓勵及促進媒體製播具性別平等觀點的內容等之具體措施。</p>	<input type="checkbox"/> _____ <p>方案名稱1. 「秀朗性別友善社區-推廣CEDAW及性平社區宣導行動方案」。</p> <p>方案名稱2. 「快樂親子電影樂園」。</p>

類別(請勿刪減)	項目(請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	<p>3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)，推動性別平等相關之政策措施，以提升女性參與組織決策之比例與機會，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。</p>	<input type="checkbox"/> _____
<p>(二)建構性別友善環境及推動相關政策措施</p>	<p>1. 打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，盤點及改善業管學校、醫療院所、交通設施、藝文場館、觀光休旅等場域空間的性別友善性，例如廁所、哺集乳室、停車空間等。</p>	<p>■ 方案名稱1：「免費提供生理用品」 ■ 方案名稱2：「設置性別友善廁所」</p>
	<p>2. 依據多元性別者、不同性別之高齡者及身心障礙者需求，推動性別友善及無障礙環境，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室納入多元友善設計、提升人行道適宜性、提供公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施、醫療院所婦科、產科無障礙設備等。</p>	<p>■ 方案名稱3：「無障礙設施(增建無障礙電梯)」 ■ 方案名稱4. 「民治公園(智光街22號對面)地坪改善」</p>
	<p>3. 建構社區公共照顧服務措施，提升照顧環境的性別友善性，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。</p>	<input type="checkbox"/> _____

類別(請勿刪減)	項目(請勿刪減)	請勾選年度辦理項目並說明方案名稱
(三)推動 CEDAW 與宣導	<p>1. 針對轄內各面向婦女權益及性別平等現況，運用 CEDAW 條文及歷次國家報告結論性意見與建議進行檢討，主動規劃推動具在地特色之具體策進作為。</p> <p>2. 結合機關業務辦理活動(含委辦及補助)或 CEDAW 專班訓練時，運用自製宣導媒材，並於主題或宣導媒材內容中融入 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。</p>	<input type="checkbox"/> _____ <p>■ 方案名稱1. 「役男抽籤性平宣導」</p> <p>■ 方案名稱2. 「役男入營座談會性平宣導」。</p> <p>■ 方案名稱3. 「兩公約人權教育訓練」</p> <p>■ 方案名稱4. 「114年宗教研習活動宣導」</p>
(四)自編性別平等教材或案例	發展符合機關業務屬性之性別平等(含 CEDAW)教材或案例彙編，並上傳機關所屬性別主流化專區。	<p>■ 方案名稱1. 「自製性別平等教材」</p> <p>永和區公所CEDAW性別平權專題教材-「永和心生活. 平權更有感」。</p>

三、成果說明：

- ✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- ✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱1：秀朗社區-性別友善社區計畫

- A. 日期：114年8月18日至114年10月31日
- B. 地點：新北市永和區秀朗社區活動中心
- C. 內容：推廣CEDAW及性平社區宣導行動方案。
- D. 效益：活動期間共計參與122人次，其中女性75人次、男性47人次。課後問卷與訪談回饋顯示，參與者普遍認為活動內容實用、講師生動，對性別平等觀念有明顯提升，能將所學應用於家庭互動與鄰里關係中。活動除提升居民對CEDAW及性平政策的理解外，亦促進社區內部溝通與合作。該協會於計畫執行過程落實性別平等社區化，整體而言，

活動成效良好，顯示性別平等推廣具包容性與吸引力，不僅增進居民性別敏感度，更形塑秀朗社區為一個尊重、包容與友善的生活空間，為未來推動性別平權工作奠定良好基礎。

E. 成果照片：



方案名稱2：辦理性平親子電影院

- A. 日期：114年9月13日
- B. 地點：新北市永和仁愛公園
- C. 內容：辦理性別親子電影院(海洋奇緣-2)
- D. 效益：電影播放前由主持人導讀，故事中沒有以性別區分「誰該冒險、誰該照顧」有助於破除「男性冒險／女性守家」的二分刻板印象。女性角色不以外貌、柔弱或依附關係作為價值來源，決策者與問題解決者多數時候是女性角色。男性角色則不再是權威導師或拯救者，而是合作夥伴。親子共同參與活動，增進家庭間的交流與情感連結，可提升至少100個育兒家庭感情聯繫及促進親子互動。

E. 成果照片：



(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱1：免費提供生理用品

- A. 日期：114年1月1日至114年12月31日
- B. 地點：本所親民櫃台、女廁及無障礙廁所
- C. 內容：免費提供生理用品，於廁間設置生理盒供臨時需求之同仁及民眾取用。
- D. 效益：倡導”月經平權”之理念，實現公平而全面的經期衛生用品使用權，消除因自然生理現象產生的照顧的障礙，並減低有關月經的污名化。
- E. 成果照片：



方案名稱 2：設置性別友善廁所

- A. 日期：114年1月1日至114年12月31日
- B. 地點：本所廳舍1樓
- C. 內容：於1樓設立性別友善廁所，創造全性別友善之洽公環境
- D. 效益：礙於廳舍老舊及準備都更，不便更改廁所結構，以致廁所結構無法完全符合友善廁所設置標準而無法申請官方認證，但本所為落實性別平權，仍自主設置性別友善廁所，並於廁間內設立育嬰平台，融合無障礙、全年齡、育嬰等功能供所有民眾與同仁使用。
- E. 成果照片：



方案名稱3：無障礙設施(增建無障礙電梯)

- A. 日期：114年7月31日
- B. 地點：新北市永和區博愛市民活動中心
- C. 內容：本棟建物一至三樓為新北市立永和幼兒園博愛分班，四樓及五樓為新北市永和區博愛市民活動中心，為改善行動不便人士或長者上下樓層便利性，提供安全舒適之無障礙通行環境，於各層樓增設無障礙電梯，同時將周邊電桿移除及架空纜線地下化，以優化天際線。
- D. 效益：無障礙電梯提供的功能，降低了銀髮族及身障人士身體負擔，也對嬰幼兒的主要照顧者(如長輩與媽媽)降低推嬰兒車的負擔等，因此，無障礙電梯不僅是公共設施，也帶來性別友善的效益。

E. 成果照片：

施工前 1



施工前 2



施工中 1



施工中 2



完工後 1



完工後 2



方案名稱4：民治公園(智光街22號對面)地坪改善

- A. 日期：114年5月至7月
- B. 地點：民治公園(智光街22號對面)
- C. 內容：本所為改善行人環境，拆除舊有鋪面，預算約花費132萬元，重新設計無障礙地坪。
- D. 效益：原既有動線嬰兒車、老人助行器及輪椅不容易通過，多數行人需繞路，帶來通行不便及安全隱患，本次公園無障礙環境優化工程特別針對公園出入口與步道平整度及走道串

連等項目進行優化，以保障民眾通行安全。

E. 成果照片：



(三) 推動 CEDAW 與宣導方案名稱

方案名稱 1：「役男抽籤性平宣導」

- A. 日期：114年2月19日
- B. 地點：永和國父紀念館
- C. 內容：於役男抽籤時，向役男及家屬宣導平權宣導做得好，你我付出不可少。
- D. 效益：透過文宣的方式，宣導打破性別框架，創造多元未來。

E. 成果照片：



方案名稱 2：「役男入營座談會性平宣導」

- A. 日期：114年4月25日
- B. 地點：永和區公所大禮堂
- C. 內容：於役男入營座談會時，宣導性別不分高低，人人皆有價值
- D. 效益：宣導性別不是限制發展的枷鎖，而是生命中多彩的點綴；我們追求平等，是為了讓每個人

都能在不受偏見干擾的環境下，勇敢地追求屬於自己的卓越。

E. 成果照片：



方案名稱3：「兩公約人權教育訓練」

- A. 日期：114年9月15日下午
- B. 地點：本所4樓大禮堂
- C. 內容：辦理所內人員教育訓練，聘請資深律師進行宣講，並帶入CEDAW公約作為重要教材。
- D. 效益：本講座參加人數50人次，透過實體講座及線上測驗，加深同仁對人權意識與婦女權益之重視，使同仁了解各自職責對於婦女權益之重要作用，並健全當今國內外人權、婦女權益相關知識，將人權、性平等理念導入到公務當中。

E. 成果照片：



方案名稱4：CEDAW-宗教文化篇

- A. 日期：114年5月22日
- B. 地點：永和區公所大禮堂
- C. 內容：
 - (1)本次與會學員為永和區各宗教廟宇負責人與主要從事該工作之人員為主體。
 - (2)講師授課內容包括：CEDAW內容宣導，破除目前現存宗教文化有關性別的刻板議題。
- D. 效益：
 - (1)透過教育對話、研討會與合作倡議，推動宗教界從信仰與實務層面關注性別平等，消弭宗教習俗中可能存在的性別歧視，打造一個尊重多元與性別平等的宗教環境與社會文

化。

(2) 打破傳統宗教規範中的性別限制與刻板角色。例如促進女性能更普遍參與宗教領導與重要職務、檢視並修正如「女性不得在特定時期進入廟宇」等限制性做法，讓宗教實踐與儀式更能反映性別平等與尊重每個人的權利。

E. 成果照片：



(四) 自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：「永和心生活. 平權更有感」

A. 日期：114年6月23日

B. 地點：本所4樓大禮堂

C. 內容：針對本所各課室同仁（含編制人員、聘僱人員及約僱人員）辦理下揭課程

- (1). CEDAW 核心理論與法規：深入解析「實質平等」觀念，強調依據生理差異提供輔助並非特權。
- (2). 公務實務案例分析：結合永和在地場景，如公園照明規劃、繼承諮詢及公廁比例等實務情境。
- (3). 專業稱謂與溝通技巧：宣導公文撰擬與會議主持中之「專業稱謂新思維」，避免使用具性別偏見之修辭。

D. 效益：參與人數：共計 54 人

- (1). 提升專業素養：幫助同仁能正確辨識「直接歧視」與「間接歧視」之差異，並理解 CEDAW 第 11 條關於就業平等之核心意涵。
- (2). 內化平權意識：透過「專業稱謂」宣導，同仁反映未來於鄰里會議或公文撰簽時，將更注重性別中性表述，避免「美女里長」、「女課長」等標籤化稱呼。
- (3). 精進行政服務：同仁對於第一線櫃檯接待之性別敏感度顯著提升，有助於未來在處理社福補助或民政諮詢時，能提供更公平、更具同理心之服務。
- (4). 促進職場共融：訓練中特別強調家務分擔與男性育嬰權利，有助於打破「男經建、女行政」之分工慣性，建立支持性職場環境。

E. 成果照片：

自編教材簡報

永和心生活·平權更有感
消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 專題教材

新北市永和區公所 人事室 編製

從法規遵循到優質服務的落實

為什麼區公所需要了解 CEDAW?

第一線服務：公所同仁直接接觸市民，我們的態度代表政府的平等價值。

行政義務：所有法規、這裡及行政措施皆需符合性別平等。

鄰里引導：透過里長及社區活動，將平等觀念深植基層。

新北市永和區公所 人事室 自製教材

認識 CEDAW： 婦女人權憲法

- 全稱：《消除對婦女一切形式歧視公約》。
- 地位：聯合國核心人權公約，保障女性在各領域的平等權益。
- 國內法化：我國於 2011 年通過《CEDAW施行法》，具國內法律效力。
- 核心：不只是保護女性，更是要消除結構性的偏見。



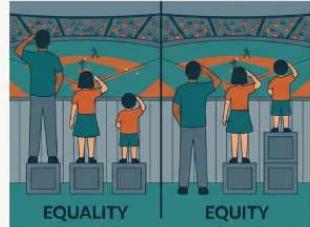
新北市永和區公所 人事室 自製教材

核心觀念：形式平等 vs. 實質平等

實質平等 (Substantive Equality)

CEDAW 強調的不是「每個人都給一樣的東西」，而是「考量差異，補足所需」。

例如：同樣的工時下，提供生理假與哺乳乳室並非特權，而是為了達成平等的必要支持。



新北市永和區公所 人事室 自製教材

實務應用【習俗篇】：家產繼承，男女平等

迷思 (The Myth)

傳統習俗常說「女兒出嫁如潑水，家產留給男丁」。

現實 (The Reality)

財產繼承權不因性別或婚姻狀況而異。

行動方案 (Action Item)

公所調解委員會受理案件或諮詢時，我們應秉持平等精神，主動告知繼承人均享權利。



新北市永和區公所 人事室 自製教材

教育訓練照片



實務應用【行政篇】：公文與宣導用字的微整形

傳統用法 (隱含偏見)	建議用法 (中性且尊重)	反思點
老弱婦孺	受保護對象、弱勢群體	女性不等於「弱者」
女強人、女醫師	主管、醫師	職稱不需刻意加註性別
傳男不傳女	繼承人均享權利	法律位階高於習俗

新北市永和區公所 人事室 自製教材

教育訓練照片

永和區公所114年性別平等及CEDAW公約宣導

實務應用【內部管理】：職場升遷與性別比例

打破玻璃天花板

在公務體系中，基層女性比例高，但決策層往往偏低。

我們應透過能力導向的升遷制度，消除對女性在育兒與工作效能上的刻板印象。

1/3 決策階層性別比例目標

新北市永和區公所 人事室 自製教材

九、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益